

keepers

ESG-rapport 2021

Ansvarlig virksomhedsdrift

keepers

Strevelinsvej 38-40

7000 Fredericia

CVR-nr. 36 07 98 86

Indhold

Introduktion

- Om Keepers
- Fremtidens regnskab er digitalt
- Sund fornuft & ansvarlig virksomhedsdrift

Om ESG-rapportering

Environment

- Miljø & klima
- Transport & CO2-emission
- Ressource- & strømforbrug

Social

- Medarbejdere & sociale forhold
- Sundhed & trivsel
- Integration på arbejdsmarkedet & investering i nyuddannede
- Diversitet & ligestilling

Governance

- Ledelsesstruktur
- IT-sikkerhed & persondata
- Arbejdsmiljøvurderinger, jobvurderinger & medarbejderudviklingssamtaler.

ESG nøgletal - klimaregnskab

Om Keepers

Keepers mission er at professionalisere økonomistyringen i virksomheder med afsæt i et unikt outsourcing-koncept samt en bred vifte af ydelser inden for regnskab og økonomi.

Keepers er branchens innovative spiller indenfor outsourcing af hele eller dele af økonomifunktionen samt konsulentytelser indenfor økonomi og regnskab. Vi leverer skræddersyede regnskabs- og konsulentytelser til virksomheder i hele Danmark.

Vi er et dedikeret team af erfarne og professionelle økonomikonsulenter. Alle højtuddannede og med solid konsulenterfaring fra nogle af de mest ansete virksomheder i Danmark og internationalt indenfor regnskab og økonomistyring.

Keepers målsætning er at levere lidt mere og lidt bedre ydelser til vores kunder, end de oplever at få andre steder. Vi leverer kvalitet til tiden, og vores ydelser går langt dybere end hos konkurrerende virksomheder.

Hjørnestenen i Keepers er passion for det, vi laver, samt engagement og involvering i vores kunders forhold – hver dag! Det er vores filosofi, at det skal være udfordrende, spændende og sjovt at gå på arbejde, så vi vedligeholder motivationen og sikrer, at vi hos Keepers yder vores ypperste for at sparre og samarbejde med vores kunder på en nærværende og tillidsskabende måde.

Fremtidens regnskab er digitalt

Keepers differentierer sig fra øvrige virksomheder i branchen, der tilbyder lignende ydelser indenfor bogføring og regnskab. Vores outsourcing-koncept er unikt, da vores fokus ikke er den rene bogføring. Software håndterer det basale og tidskrævende arbejde indenfor bogføring i det omfang, det er muligt. Validering, afstemning, indrapportering til myndighederne og ledelsesrapportering bliver foretaget af erfarne konsulenter på Keepers' kontorer i Danmark. Vi leverer dermed en samlet pakke i form af bogholder, controller, regnskabschef og/eller økonomichef. En pakke som især mindre virksomheder kan have svært ved at finde hos én ansat i økonomifunktionen.

Consulting & projekter

Interime positioner
Ad hoc-opgaver
Oprydning
Procesoptimering
ERP-assistance
Sparring & support



Løn & lønrådgivning

Outsourcing
Feriepenge
Compliance-review
Refusioner
Lønkonto & afstemning
Sparring & kurser
Systemimplementering



Regnskab & Controlling

Bilag & moms
Controlling
Rapportering
Faglig sparring / rådgivning
Automatiseret bilagshåndtering



Vi har altid brugt vores sunde fornuft

Vi har altid haft fokus på medarbejderforhold, ledelseskultur og brugt vores sunde fornuft i alle aspekter af den måde, hvorpå vi driver virksomhed. Dette har vi nu sat ord på i vores første ESG-rapport.

Vi tror på, at det bliver fremtiden for alle typer af virksomheder og ikke kun de større at skulle forholde sig til deres indvirkning på områderne Environment, Social, Governance og tage ansvar for deres aftryk på og bidrag til samfundet. Større virksomheder skal i dag i forbindelse med deres årsrapportering redegøre for virksomhedens arbejde med samfundsansvar, og det tager vi nu forskud på med vores første ESG-rapport.

I Keepers interesserer vi os for, hvad og hvordan vi påvirker hinanden, miljøet og mennesket. Derfor er det naturligt for os at forholde os til, hvordan vi med sund fornuft kan drive en ansvarlig virksomhedsdrift.

Vi gør det vi siger, og vi siger det, vi gør. Det er udgangspunktet i vores måde at drive forretning på. Det ligger dybt i vores værdisæt at tage ansvar, at møde andre i øjenhøjde samt sikre faglig og personlig udvikling, og vores fokusområder inden for ESG er en naturlig forlængelse af det arbejde, vi allerede gør og har gjort under udviklingen af vores virksomhed.

Andreas Østergaard Borris
CEO & Founder

OM
KEEPERS

Andreas Østergaard Borris,
CEO & Founder

Overblik i tal

Regnskabsåret 1. januar 2021 – 31. december 2021

Omsætning i kr.

37.125.000

CO2e-udledning målt i tCO2e.

33,54

Scope 1 og 2

tCO2e pr. mio. kr. omsætning.

0,9

Scope 1 og 2

CO2e pr. FTE målt i tCO2e

0,8

Scope 1 og 2

tCO2e pr. mio. kr. omsætning

2,43

Scope 1, 2 & 3

CO2e-udledning målt i tCO2e

90,29

Scope 1, 2 & 3

Fuldtidsarbejdsstyrke

FTE 41

CO2e pr. FTE målt i tCO2e

2,2

Scope 1, 2 & 3

Miljø & klima

Vores mål er at minimere CO2-udslip direkte og indirekte, såvel som at minimere virksomhedens samlede miljøbelastning.

Vi er bevidste om, at udslip af CO2 ikke kan undgås, men at vi kan arbejde på at minimere det.

Da dette er vores første ESG-rapport, forventer vi at blive markant bedre på vores ESG-målinger og indsamling af data. I takt med at vi bestræber os på at minimere virksomhedens CO2-udledninger forventer vi, at dette øger vores viden om vores indirekte CO2-udledninger, således at vi også her kan forbedre og styrke vores indsats på området.

Mål #1

Vi skal sikre, at der hvert år udfærdiges en ESG-rapport, hvor klimaregnskab og CO2-udslip opgøres.

Mål #2

Vi skal minimere antallet af forretningsrejser, transport til og fra kunder og samkørsel til interne arrangementer.

Mål #3

Vi vil tilstræbe en større andel af vedvarende energi, hvor det er muligt.

Mål #4

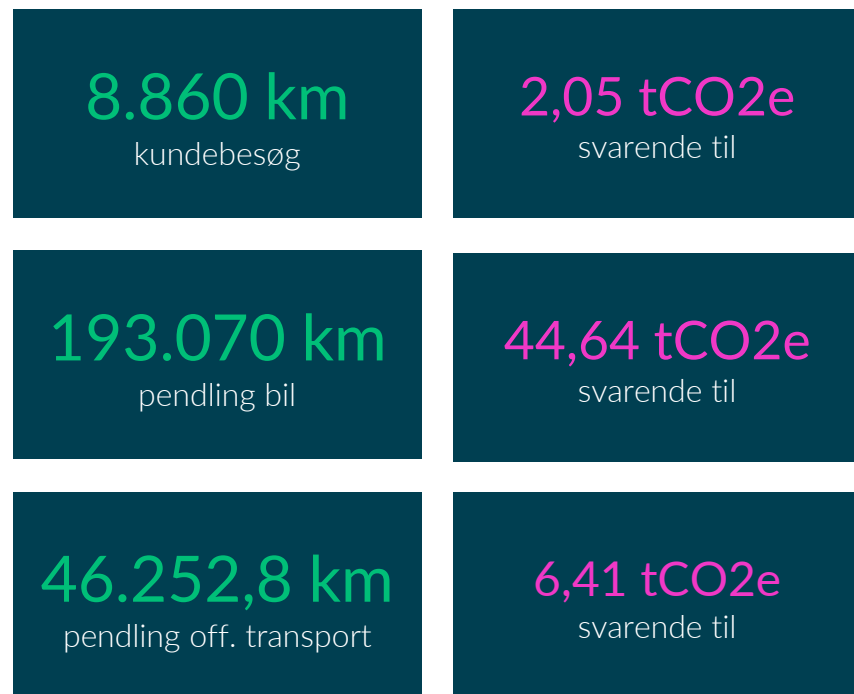
Ved valg af leverandører vil vi tage aktivt stilling til disses opgørelse af CO2-emissioner og foretage oplyste valg på baggrund af dette.

Mål #5

Vi vil tilslutte os UNs Global Compact og dermed forpligte os til at drive ansvarlig virksomhedsdrift efter de gældende principper.



Transport & CO2-udledning



*Emissionsfaktor for diesel er benyttet til beregning i vores klimregnskab (s. 20), da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejderes transportmidler.

Digitalt setup minimerer transport

Som 100 % digitaliseret virksomhed med et digitalt setup til vores kunder, har vi i udgangspunktet ikke mange parametre, der kan skrues på ift. minimering af CO2-udledning. Vi forsøger dog at minimere transport til og fra kunder og holder de fleste møder online. Vores konsulenter er oftest ude hos kunderne, men det er som noget nyt skrevet ind i kontrakterne, at de arbejder "hjemmefra" på Keepers kontorer én dag om ugen.

Dette minimerer transportbehovet og dermed vores CO2-aftryk, idet mange af vores konsulenter typisk cykler til og fra Keepers kontor, men ofte benytter offentlig transport til og fra kunder. Når vi mødes fysisk hos kunden eller har interne arrangementer, der kræver transport, forsøger vi altid at vælge offentlig transport eller arrange samkørsel.

Kundebesøg og CO2-emission

I 2021 er det samlede antal km i forbindelse med kundebesøg estimeret til omtrent 8.860 km svarende til 2,78CO₂e. Det samlede antal km for medarbejderpendling i bil* er estimeret til 193.070,4 km / 16,34 tCO₂e for 2021. Tallet er beregnet med udgangspunkt i, at samtlige medarbejdere på vores lokation i Fredericia transporterer sig til og fra arbejde med bil 5 dage i ugen. Mange har hjemmearbejdsdage, hvorfor dette tal altså er højt sat. For 2021 ligger det samlede antal km for medarbejderpendling i offentlig transport på 46.252,8 km. / 1,7t.CO₂

Ressource- & strømforbrug

Ressource- og strømforbrug

Som digitaliseret virksomhed er vores forbrug af papir minimalt, og vores ressourceforbrug ligger derfor primært på strømforbrug og webhosting. De underleverandører vi benytter til webhosting, har alle fokus på grøn energi og beretter om følgende ambitioner:

Dropbox

"By 2030, Dropbox will: Achieve carbon neutrality in Scope 1 and Scope 2 emissions and in Scope 3 business-travel emissions.

Use 100% renewable energy for operations

Fund organizations working for climate action"

Kilde: https://www.dropbox.com/da_DK/esg

E-conomic / Visma

Related SDGs

By 2030, double the global rate of improvement in energy efficiency.

By 2030, achieve the sustainable management and efficient use of natural resources.

Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related hazards and natural disasters in all countries.

Integrate climate change measures into national policies, strategies and planning.

Microsoft

"Carbon negative by 2030

Microsoft has been carbon neutral across the world since 2012 and commits to being carbon negative by 2030. Our goal is to promote sustainable development and low-carbon business practices globally through our sustainable business practices and cloud-enabled technologies."

Kilde: https://www.microsoft.com/en-us/corporate-responsibility/sustainability?activetab=pivot_1%3aprimar3



Ressource- & strømforbrug

Vedvarende energikilder

Newsec, der administrerer den ejendom, vi har lejet os ind i i København er tilsluttet fjernvarme via HOFOR. Fjernvarmen i Københavnsområdet produceres ved forbrænding af biomasse, som i stor udstrækning er CO2-neutral. I 2020 udgjorde den CO2-neutrale andel af Hovedstadens fjernvarme 70,3%. På Keepers lokation i Fredericia gøres der p.t. ikke brug af vedvarende energi.

Affaldshåndtering

Affald håndteres som følger (Fredericia):

- Papir samles og afhentes til genbrug
- Glas samles og afhentes til genbrug
- Metal samles og afhentes til genbrug
- Pap samles og afhentes til genbrug
- Kaffegrums samles og kan afhentes af den enkelte medarbejder til myrebekæmpelse og gødning
- Elektronik småt samles og afhentes til genbrug
- Store hårde hvidevarer afhentes under WEEE-ordningen til skrotning og efterfølgende genbrug
- Batterier samles og indleveres på kommunens genbrugsplads
- Tomme farvepatroner (printer og kopimaskiner) samles og indleveres på kommunens genbrugsplads

- Lysstofrør og el-pærer samles og indleveres på kommunens genbrugsplads Grønt affald/bio samles og afhentes til biogas/kompostering
- Dåser/flasker med pant pantes
- Affald fra kantinen, der ikke er nævnt særskilt ovenfor indsamles og afhentes af Fredericia kommune
- Øvrigt affald indsamles som brandbart affald
- Andet affald, der kun optræder lejlighedsvis bliver kørt på kommunens genbrugsplads (Bundgårdsvej i Erritsø)
- Hvis muligt bliver flere fraktioner f.eks. glas og elektronik af hentet samtidigt og med samme transportmiddel.

Affald håndteres som følger (København):

- Restaffald håndteres efter forskrifterne hos Københavns Kommune.
- Batterier samles og indleveres på kommunens genbrugsplads.



Ressource- & strømforbrug

Telefoner & computere

Det gennemsnitlige CO₂-aftryk på forbruget af telefoner og computere i Keepers er beregnet til 22,14 tCO₂ ved 42 enheder (smartphones) og 42 enheder (computere). Det svarer til:

57.796 km.

flyvetur rundt om kloden

22142 t.

Videokonference

79080 stk.

Espresso kaffe

*Kilde: <https://www.dustin.dk/co2-beregning>.



Medarbejdere & sociale forhold

Code of Conduct

Vi ønsker at opbygge en kultur i Keepers med fokus på ærlighed, ansvarlighed og ordentlighed. Disse værdier skal være en gennemgående faktor blandt vores medarbejdere og i relationen til kollegaer, samarbejdspartnere og kunder.

Vi håber dermed at opnå en tillid og nærhed med vores kunder, hvor der er stor fokus på transparens. Vi har derfor defineret fem værdier, som vi forsøger at efterleve i alt, hvad vi gør, både internt og ud mod kunderne.

Er ansvarlig

Tager personligt ansvar for sig selv, de øvrige i ledelsen og medarbejderne. Tager aktivt ansvaret for løsning af opgaver/situation, og sikrer at der sker den handling, der er aftalt.

Sikrer Faglighed

Udvikler egne og medarbejdernes faglige kompetencer løbende, ved at opgradere sig selv på sit faglige område samt kommunikere nyt til team og omverdenen.
Har ambitionen om, til enhver tid, at levere de bedst mulige produkter ved at blive ved med at tilegne sig ny viden og sikre, at Keepers høje standarder altid overholdes

Samarbejder / Er en Keeper

Har fokus på at være ordentlig og behandle andre, som man selv vil behandles.
Er proaktiv, loyal og professionel med fokus på kommunikation og samarbejde på tværs

Vores kerne værdier



Møder andre i øjenhøjde

Er ydmyg og bygger tillid ved nærvær, interesse, åbenhed og ærlighed i relationen med kunder, kolleger og medarbejdere. Går til opgaven med ydmyghed og åbenhed overfor kunder og kolleger.

Sikrer personlig udvikling

Udvikler sig selv personligt og ledelsesmæssigt.
Udvikler andre til at blive bedre fagligt og personligt

Fokus på sundhed & trivsel

Arbejdsmiljøpolitik

Prioritering af medarbejdernes sundhed og trivsel bidrager til nedsat sygefravær og fastholdelse af medarbejdere. Et fysisk og psykisk velbefindende er derfor afgørende for medarbejdernes arbejdsglæde samt de resultater, vi leverer til vores kunder.

Derfor har vi i Keepers via vores Arbejdsmiljøorganisation udarbejdet en arbejdsmiljøpolitik og herunder politikker, retningslinjer og aktiviteter specifikt for sundhed og trivsel, der skal gøre det nemt for den enkelte medarbejder at vælge en sundere levemåde og sikre trivsel i en travl hverdag. Konkret har vi indført følgende:

- Arbejdsmiljøorganisationen bakker op om arrangering af fælles, frivillige motionsaktiviteter for alle medarbejdere, herunder DHL-løb.
- Virksomheden har en rygepolitik samt en misbrugspolitik, der følges, hvis der af kolleger eller ledelse konstateres problemer med alkoholmisbrug på arbejdspladsen.
- Alle medarbejdere har adgang til padeltennisfaciliteter som et ekstra personalegode.
- Keepers er tilmeldt bevægelseskonceptet Office Fit, som giver alle medarbejdere mulighed for en aktiv hverdag. Bevægelseskonceptet giver mulighed for interne, motiverende konkurrencer, der både styrker det kollegiale sammenhold og vores fysiske og mentale velbefindende.
- Alle medarbejdere er dækket af en sundhedsforsikring.
- Udbuddet i kantinen/frokostordningen er tilpasset Fødevarestyrelsens anbefalinger om sund kost.



Nettie, Outsourcing Fredericia

SOCIAL

Vores indsats og ambition for sundhed og trivsel:
Udvikling og opretholdelse af arbejdsmiljøpolitikker og herunder adgang til sundhedsdækning, støtte i forbindelse med helbredsrelaterede udfordringer og muligheder for fysisk aktivitet og et styrket mentalt og fysisk helbred.

Integration på arbejdsmarkedet & investering i nyuddannede

50% af vores Keepere ansættes efter endt uddannelse

Vi ser os selv som socialt ansvarlige, og vil gerne bidrage til integration af nyuddannede på arbejdsmarkedet. Derfor ansætter vi hvert år et hold af nyuddannede Keepere.

I 2021 blev der ansat 7 nyuddannede, og set på tværs af hele virksomheden, er 50,9 % af de ansatte startet i Keepers efter endt uddannelse.

Investering i nyuddannede medarbejdere

Uddannelse og udvikling af vores medarbejdere i Keepers er nøglen til kvalitet i vores ydelser. Formålet med Keepers Academy er gennem uddannelse at sikre, at vores Keepere er de dygtigste, skarpeste og mest opdaterede inden for deres fag. Derfor er Keepers Academy et fokusområde ift. innovation og udvikling af vores ydelser.

Sidemandsoplæring & kurser

Som en del af udviklingen af nye medarbejdere prioriterer vi struktureret sidemandsoplæring og løbende kurser. Der arbejdes i øjeblikket henimod et struktureret Graduate Program, som forventeligt er fuldt implementeret i 2023.

Af målbare timer ift. sidemandsoplæring er der registreret i alt 2.514 timer i 2021. Hertil kommer timer brugt på kursus og anden uddannelse.

Timer på træning = 214 t. i 2021

Timer på Overlevering = 2300 t. i 2021



Sofie, Admin Fredericia



Fra v. Mads og Daniel, Consulting København



Nicklas, Payroll København

Vores indsats og ambition for
anstændige jobs og økonomisk vækst:
Løbende udvikling af talent på tværs
af organisationen



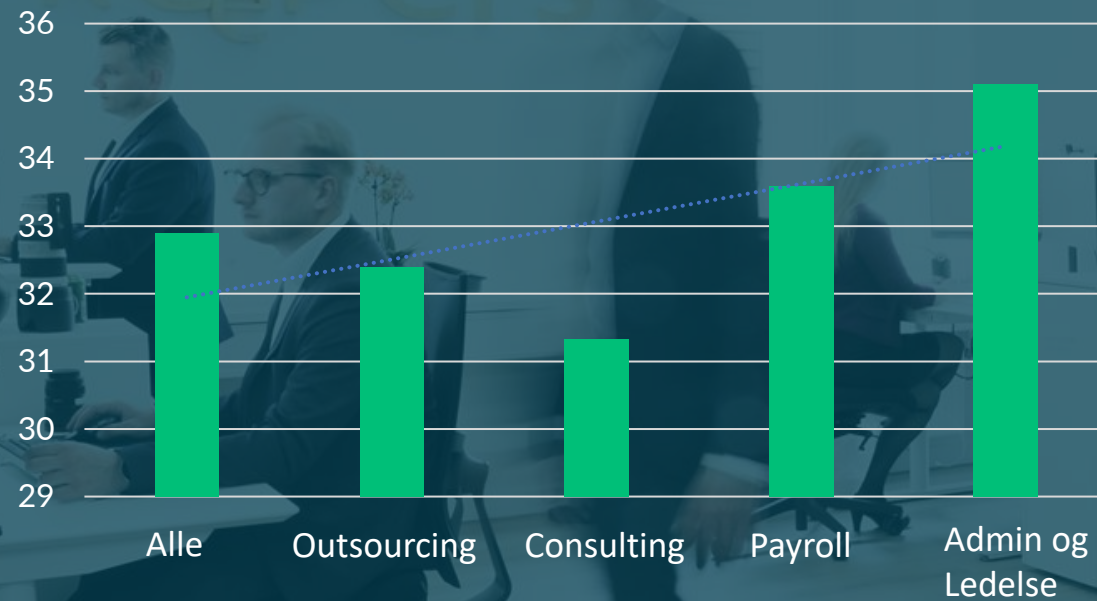
Fysisk og
mental sundhed

Diversitet & ligestilling

I Keepers har vi en stærk kultur med stærke værdier, der gennemsyrrer hele virksomheden. Vi har fokus på den enkeltes faglige og personlige potentiale og kompetencer, og en god balance ift. diversitet skaber en fantastisk dynamik, som får virksomheden til at stortrives.

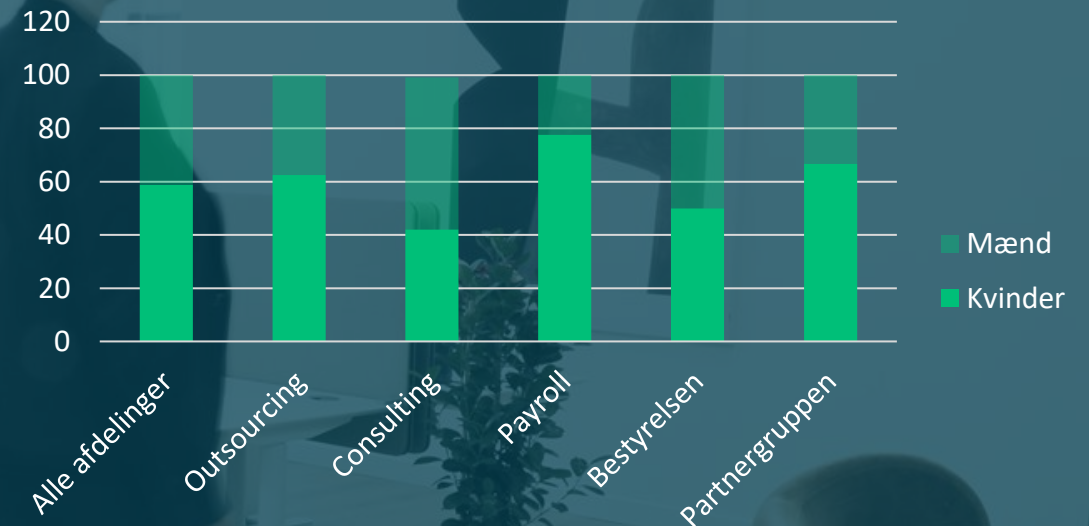
SOCIAL

Gennemsnitsalder per afdeling



Ligestilling mellem kønnene:
God fordeling af køn på tværs af organisationen, herunder ledelsen samt lige muligheder for løn, forfremmelse og udvikling.

Kønsfordeling



Vores ledelsesstruktur

Det ligger dybt i Keepers natur og dermed også værdisæt at være ansvarlige. Det gælder også, når det handler om den generelle drift af vores virksomhed, hvorfor vi prioriterer at holde os ajour med politikker og lovpligtige krav. Vores interne politikker er fundamentet for en stærk governance og med til at sikre, at vi er ansvarlige og troværdige som samarbejdspartner for vores kunder og som arbejdsgiver for vores medarbejdere. Med afsæt i verdensmålene om køn, ligestilling, diversitet og mangfoldighed, hvilket kommer til udtryk i vores rekrutteringsproces og interne politikker samt karriereforløb, stræber vi mod ansvarlig og fornuftig virksomhedsdrift.

Struktur

Keepers ledelse repræsenterer begge køn og spænder vidt på tværs af alder. Ledelsesgruppen består af et mellemlederlag, hvori alle ydelsesområder er repræsenteret samt en partnergruppe, der ligeledes står i front for hver deres ydelsesområde. Dette medvirker til, at vi arbejder som en samlet enhed frem for silotænkning til trods for en hierarkisk titelstruktur i organisationen.

Hertil kommer en række udvalg, hvor også øvrige medarbejdere er inkluderet og er aktivt deltagende.

Der er tale om følgende udvalg:

- Keepers Academy
- Ansættelsesudvalg
- Onboardingudvalg
- GDPR & Compliance
- ESG-udvalg
- Kommunikation
- Performance management
- IT-udvikling
- Arbejdsmiljøorganisation



IT-sikkerhed & persondata

Via Keepers interne udvalg er der udarbejdet en række politikker og interne retningslinjer, som danner rammen om Keepers arbejde med området Governance.

Politikker & retningslinjer

- Persondataretningslinjer for personaleadministration
- Persondataretningslinjer for GDPR-udvalg
- Persondataretningslinjer for den GDPR-ansvarlige
- Retningslinjer for intern IT / IT-sikkerhed
- Privatlivspolitik
- Arbejdsmiljøpolitik



Arbejdsmiljøvurderinger, jobvurderinger & MUS

Hos Keepers er medarbejderne vores vigtigste ressource, og en APV er vores værktøj til at sikre målrettet og værdiskabende justeringer i arbejdsmiljøet. I 2022 skal vi gennemføre en ny APV, som følges op med målinger, dialog og modsvarende initiativer.

Vi gennemfører desuden halvårs- og årssamtaler med alle medarbejdere, som også løbende får udarbejdet jobvurderinger. På den måde har vi overblik over den enkeltes udvikling og kan investere i medarbejderen, så vi dels sikrer fastholdelse af dygtige ressourcer og fortsat kan levere høj kvalitet til vores kunder.



Vores ESG nøgletal

Regnskabspraksis

Alle tal er udregnet på baggrund af Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi.

Datagrundlag

De angivne forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder, hvor øvrig data er trukket fra Keepers interne systemer til tidsregistrering, løn og HR.

Regnskabsåret 2021 er det, der danner grundlag for disse data.

Kategori	Enhed	2021
Environment - miljødata		
Scope 1	tCO2e	0
Scope 2	tCO2e	39,05
Scope 3	tCO2e	51,24
Total emissioner		90,29
Energiforbrug	GJ	1444,7
Vandforbrug	m3	167,44
Social – sociale data		
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	41
Kønsdiversitet (%)	%	58,8
Kønsdiversitet i ledelsen (%)	%	81
Kønsdiversitet i Partnergruppe (%)	%	66,6
Lønforskel mellem køn *		-9%
Medarbejderomsætningshastighed		11,8%
Sygefravær	Gns dage/FTE	Med langtidssygdom: 5,65 Uden langtidssygdom: 2,9
Arbejdsulykker	antal	0
Governance - ledelsesdata		
Andel af medarbejdere, der følger Keepers politikker og årligt modtager undervisning	%	100



Nilaushan, Consulting København

* Negativ forskel betyder, at kvinderne har en højere timeløn end mændene. Statistik på baggrund af Keepers indberetning til Danmarks statistik.

Vores klimaregnskab

CO ₂ e - opgørelse				
Kategori	Enhed	2020/2021	tCO ₂ e	Fordeling (%)
Total Scope 1	tCO ₂ e		0	0
Total scope 2	tCO ₂ e		39,05	43,3
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	87.318,1	16,39	18,2
Fjernvarme	mWh	313,99	22,66	25,1
Total Scope 3 (udvalgte emissioner)	tCO ₂ e		51,24	56,7
Medarbejderkørsel til kunder – diesel	km	8860	1,97	2,2
Medarbejderpendling i bil – diesel*	km	193070,4	42,86	
Medarbejderpendling i tog	km	46252,8	6,41	
Affald – dagrenovation**	ton	6,6	0,83	0,83
Papirforbrug	kg	0,1	0,00	0,0
Totale emissioner	tCO ₂ e		90,29	100%

*Emissionsfaktor for diesel er benyttet til beregning i vores klimaregnskab (s. 20), da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejderes transportmidler.

**Affald er beregnet efter, hvad en medarbejder i gennemsnit smider ud om året. Der er anvendt standarden 161 kg pr. FTE (standarden er beskrevet i Miljøprojekt Nr. 723 2002 af Miljøstyrelsen.)

Nøgletal			
Kategori	Enhed	2020/2021	tCO ₂ e
CO ₂ e pr. FTE	tCO ₂ e	42 FTE	2,2
CO ₂ e pr. mio kr. omsætning	tCO ₂ e	37.125.000	2,43

keepers