

# keepers

## ESG-rapport

# 2022

Ansvarlig virksomhedsdrift



# INDHOLD

## INTRODUKTION

### OM KEEPERS

Fremtidens regnskab er digitalt  
Sund fornuft & ansvarlig virksomhedsdrift

### OM ESG-RAPPORTERING

#### ENVIRONMENT

Miljø & klima  
Transport & CO2-emission  
Ressource- & strømforbrug

#### SOCIAL

Medarbejdere & sociale forhold  
Sundhed & trivsel  
Integration på arbejdsmarkedet & investering i nyudannede  
Diversitet & ligestilling

#### GOVERNANCE

Ledelsesstruktur  
IT-sikkerhed & persondata  
Arbejds miljøvurderinger, jobvurderinger & medarbejderudviklingssamtaler

### ESG NØGLETAL OG REGNSKAB



# keepers

## Selskabsinformation

Keepers ApS  
Strevelinsvej 38  
7000 Fredericia  
Tlf. +45 26 36 50 13  
www.keepers.nu  
Regnskabsår 01.01-31.12.  
CVR nr. 36079886

## Bestyrelse

Katja Feldstein Jensen  
Formand  
Maria Bjerg  
Anders Madsen PEdersen  
Andreas Østergaard Borris

## Direktion

Andreas Østergaard Borris

## Revision

Svaneke Revision I/S  
Borgergade 3  
3740 Svaneke  
tlf. +45 56 49 60 32  
www.svaneke-revision.dk  
fsr@svaneke-revision.dk

## Pengeinstitut

Danske Bank  
Reg. nr. : 3409  
Kontonr.: 11495621

## Dattervirksomhed

Keepers IT ApS  
CVR. nr. 38317121

# Om Keepers

Keepers' mission er at professionalisere økonomistyringen i virksomheder med afsæt i et unikt outsourcingkoncept samt en bred vifte af ydelser inden for regnskab og økonomi.

Keepers er branchens innovative spiller indenfor outsourcing af hele eller dele af økonomifunktionen samt konsulentydelse indenfor økonomi og regnskab. Vi leverer skræddersyede regnskabs- og konsulentydelse til virksomheder i hele Danmark.

Vi er et dedikeret team af erfarne og professionelle økonomikonsulenter. Alle højtuddannede og med solid konsulent erfaring fra nogle af de mest ansete virksomheder i Danmark og internationalt indenfor regnskab og økonomistyring.

Keepers' målsætning er at levere lidt mere og lidt bedre ydelser til vores kunder, end de oplever at få andre steder. Vi leverer kvalitet til tiden, og vores ydelser går langt dybere end hos konkurrerende virksomheder.

Hjørnестenen i Keepers er passion for det, vi laver, samt engagement og involvering i vores kunders forhold – hver dag! Det er vores filosofi, at det skal være udfordrende, spændende og sjovt at gå på arbejde, så vi vedligeholder motivationen og sikrer, at vi hos Keepers yder vores ypperste for at sparre og samarbejde med vores kunder på en nærværende og tillidsskabende måde.

# Eksperter inden for regnskab, økonomistyring, løn & interimpersonale

Keepers differentierer sig fra øvrige virksomheder i branchen, der tilbyder lignende ydelser indenfor bogføring og regnskab. Vores outsourcing-koncept er unikt, da vores fokus ikke er den rene bogføring. Software håndterer det basale og tidskrævende arbejde indenfor bogføring i det omfang, det er muligt. Validering, afstemning, indrapportering til myndighederne og ledelsesrapportering bliver foretaget af erfarne konsulenter på Keepers' kontorer i Danmark. Vi leverer dermed en samlet pakke i form af bogholder, controller, regnskabschef og/eller økonomichef. En pakke som især mindre virksomheder kan have svært ved at finde hos én ansat i økonomifunktionen.

## Consulting & projekter

- Interime positioner
- Ad hoc-opgaver
- Oprydning
- Procesoptimering
- ERP-assistance
- Sparring & support



## Løn & rådgivning

- Outsourcing
- Feriepenge
- Compliance-review
- Refusioner
- Lønkonto & afstemning
- Sparring & kurser
- Systemimplementering



## Regnskab og Controlling

- Bilag & moms
- Controlling
- Rapportering
- Faglig sparring / rådgivning
- Automatiseret bilagshåndtering



# Vi investerer i fremtiden

I 2022 har vi fortsat vores rejse mod at skabe en positiv indvirkning på planeten og de mennesker, vi berører. Gennem vores ESG-strategi har vi bestræbt os på at integrere miljømæssige, sociale og governance-aspekter i alle vores forretningsaktiviteter.

I 2022 har vi lagt særlig vægt på at investere i vores medarbejderes udvikling, trivsel og faglighed. Vi har implementeret omfattende uddannelsesprogrammer og ressourcer, der har styrket vores teams' kompetencer og ekspertise. Ved at prioritere uddannelse og faglig udvikling har vi skabt en arbejdsplads, hvor vores medarbejdere kan blomstre og vokse.

Vi har også fremmet et miljø, der bygger på sammenhold og fællesskab. Gennem teambuilding-aktiviteter, sociale arrangementer og samarbejdsprojekter har vi styrket båndene mellem vores medarbejdere og skabt en kultur, hvor alle føler sig inkluderet og værdsat. Vi tror på, at et stærkt fællesskab er afgørende for vores succes og trivsel.

I overensstemmelse med vores juridiske forpligtelser har vi også prioriteret overholdelsen af KYC (Know Your Customer) og GDPR (General Data Protection Regulation). Vi har sikret, at vores processer og systemer er i overensstemmelse med gældende databeskyttelsesregler, og at vi respekterer vores kunders og brugeres privatliv og rettigheder. Ved at opretholde høje standarder for databeskyttelse og sikkerhed skaber vi tillid hos vores interessenter.



◀ *Andreas Ø. Borris,*  
*Stifter og CEO i Keepers*

# s. 14

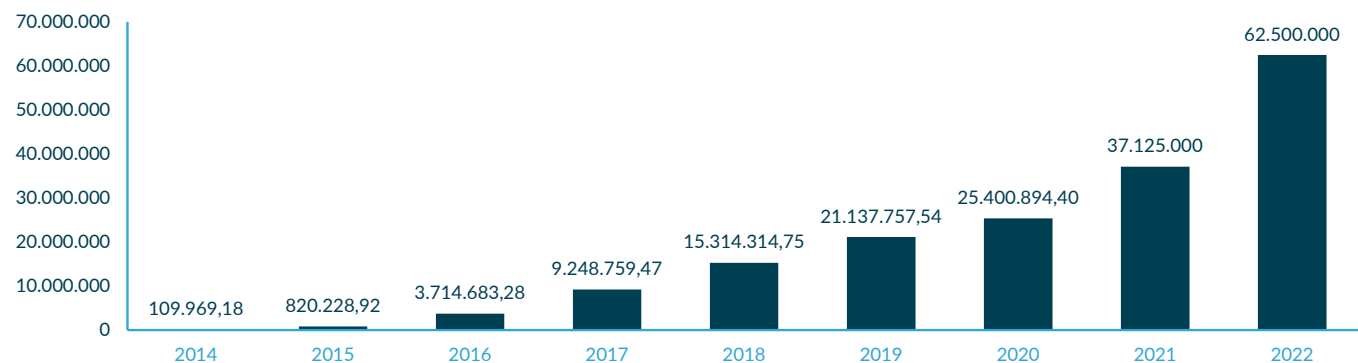
Fokus på sundhed og trivsel

Vores arbejdsmiljøpolitik gør det nemt for den enkelte medarbejder at vælge en sundere levemåde og sikre trivsel i en hektisk hverdag.



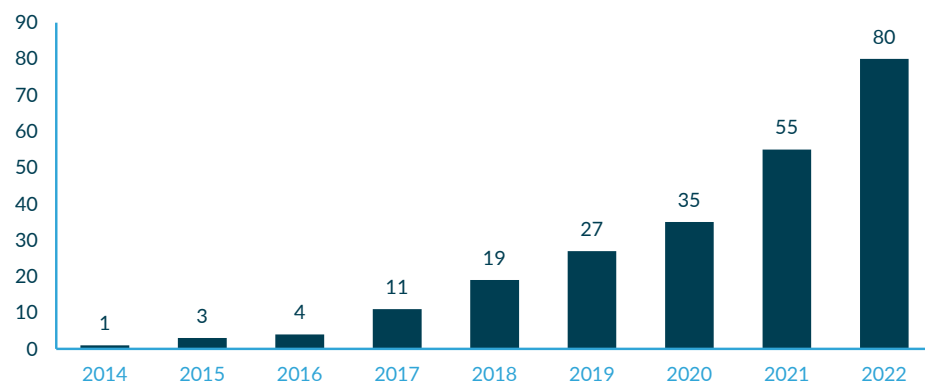
# Nøgletal

### Udvikling i omsætning



◀ Vi har i 2022 øget omsætningen med ca. 68 % og følger fint en opadgående kurve, hvilket også afspejler sig i Gazelleprisen, som vi i 2022 vandt for 3. år i træk

### Antal medarbejdere



◀ Ved udgangen af 2022 har vi øget medarbejderstaben betydeligt og er således godt på vej mod vores 2025-mål om at blive 150 Keepere.





# Overblik i tal: Regnskabsåret 1. jan 2022 - 31. dec. 2022

Omsætning i kr.

62.500.000

CO2e-udledning målt i tCO2e

70,9

Scope 1 og 2

tCO2e pr. mio. kr. omsætning

1,1

Scope 1 og 2

CO2e pr. FTE målt i tCO2e

0,9

Scope 1 og 2

tCO2e pr. mio. kr. omsætning

4,9

Scope 1, 2 og 3

CO2e-udledning målt i tCO2e

306,8

Scope 1, 2 og 3

Fuldtidsarbejdsstyrke

FTE 78

CO2e pr. FTE målt i tCO2e

4,9

Scope 1, 2 og 3

# ESG strategi

Keepers ApS, en innovativ virksomhed inden for sin branche, erkender vigtigheden af en ansvarlig og bæredygtig forretningspraksis. I en tid, hvor samfundet i stigende grad lægger vægt på miljømæssige, sociale og governance-aspekter, har Keepers ApS forpligtet sig til at udvikle og implementere en ESG-strategi. Denne strategi tjener som fundamentet for virksomhedens bæredygtighedsindsats og vil guide alle aspekter af vores aktiviteter, beslutninger og partnerskaber. Nærværende rapport tager udgangspunkt i de i strategien opstillede mål og indeholder en række målsætninger inden for områderne Environmental, Social og Governance.

## FN's Global Compact

Vores ESG-strategi hos Keepers ApS er forankret i FN's Global Compact, der fungerer som en vejledende ramme for virksomheders bæredygtige og ansvarlige praksis. Vi er ikke tilsluttet Global Compact, hvormed man forpligter sig officielt til at overholde ti grundlæggende principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og anti-korruption. Men vores strategi læner sig op ad principperne.

### Environmental: Styring af ressourceforbrug & energieffektivitet

Gennem en integreret tilgang til miljøansvarlighed vil vi reducere vores ressourceforbrug, fremme energieffektivitet og stræbe efter at eliminere affald og forurening.

### Social: Lige muligheder for alle

Vores ESG-strategi inkluderer også en stærk social dimension. Vi vil arbejde for at skabe positive forandringer i samfundet ved at investere i mennesker og styrke vores relationer med interessenter. Det omfatter at tilbyde en inkluderende og mangfoldig arbejdsplads, støtte lokale samfund, engagere os i velgørende aktiviteter og bidrage til at forbedre livskvaliteten for dem, der er mest sårbare.

### Governance: & etisk adfærd

Vores ESG-strategi vil også sætte fokus på god governance og etisk adfærd. Vi vil opretholde høje standarder for integritet, gennemsigtighed og ansvarlighed i vores drift. Vi vil sikre en solid ledelsesstruktur, der fremmer etiske beslutningsprocesser, risikostyring og effektiv rapportering. Vi vil også samarbejde med vores interessenter og lytte til deres bekymringer og forventninger for at sikre, at vores governance-praksis er afbalanceret og retfærdig.



# FN's Global Compact-principper & de 17 verdensmål



## Baggrund

Vores arbejde med ESG hviler på de 17 verdensmål og principperne bag FN's Global Compact.

### FN's 17 verdensmål

De 17 verdensmål og i alt 169 delmål for bæredygtig udvikling fastsat af FN forpligter FN's medlemslande til at bidrage til social, økonomisk og miljømæssig udvikling. Konkret er landene forpligtet til at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig og økonomisk vækst (jf. verdensmaalene.dk).

## UN's Global Compact principper

Arbejdet med verdensmålene kan med fordel hvile på de 10 principper i UNs Global Compact. UN's Global Compact er verdens største bæredygtighedsinitiativ for virksomheder og kan betragtes som fundamentet for ansvarlig virksomhedsdrift. Formålet med principperne er at give en fælles etisk og praktisk ramme for alle virksomheder. Målsætninger for miljø, menneskerettigheder, arbejdsrettigheder og antikorrruption. Principperne er baseret på internationale konventioner og aftaler. Keepers er ikke p.t medlem af UNs Global Compact, men vores ESG-strategi læner sig op ad principperne, som er vist på billedet til venstre.

# s. 18

## IT-sikkerhed og persondata

Vores integritet som samarbejdspartner på løn og økonomi er afhængig af sikkerheden omkring de data, vi behandler. Derfor er compliance højt prioriteret hos Keepers.

# Fokus på sundhed & trivsel

## Arbejds miljøpolitik

Prioritering af medarbejdernes sundhed og trivsel bidrager til nedsat sygefravær og fastholdelse af medarbejdere. Et fysisk og psykisk velbefindende er derfor afgørende for medarbejdernes arbejdsglæde samt de resultater, vi leverer til vores kunder.

Derfor har vi i Keepers via vores Arbejds miljøorganisation udarbejdet en arbejds miljøpolitik og herunder politikker, retningslinjer og aktiviteter specifikt for sundhed og trivsel, der skal gøre det nemt for den enkelte medarbejder at vælge en sundere levemåde og sikre trivsel i en travl hverdag.

Som en del af vores sociale ansvar sponsorerer vi sportshold i lokalområdet, herunder Middelfart Boldklub og DHG elitepiger i Grand Prix Gymnastik. I forbindelse med krigen i Ukraine støttede vi Ukraine med 25.000 DKK og ansatte kompetent ukrainsk arbejdskraft.

Som led i vores fokus på Social-området har vi opdateret vores barselspolitik, som nu har endnu bedre og fair vilkår for såvel fædre som mødre.



*Ander Bergmann, Senior  
Controller i Outsourcing,  
Fredericia.*

## 50% af vores Keepere ansættes efter endt uddannelse

Vi ser os selv som socialt ansvarlige, og vil gerne bidrage til integration af nyuddannede på arbejdsmarkedet. Derfor ansætter vi hvert år et hold af nyuddannede Keepere.

I 2022 blev der ansat 22 nyuddannede, og set på tværs af hele virksomheden, er 66 % af de ansatte startet i Keepers efter endt uddannelse.

## Investering i nyuddannede medarbejdere

Uddannelse og udvikling af vores medarbejdere i Keepers er nøglen til kvalitet i vores ydelser. Formålet med Keepers Academy er gennem uddannelse at sikre, at vores Keepere er de dygtigste, skarpeste og mest opdaterede inden for deres fag.

Derfor er Keepers Academy et fokusområ-

## Sidemandsoplæring & kurser

Som en del af udviklingen af nye medarbejdere prioriterer vi struktureret sidemandsoplæring og løbende kurser. Derfor har vi udviklet et struktureret Graduate Program, som forventeligt er fuldt implementeret i 2023.

Af målbare timer ift. sidemandsoplæring, kursus og anden uddannelse er der registreret i alt 3.190,58 timer i 2022. Hertil kommer timer brugt på kursus og anden uddannelse.

Timer på træning = 2626,33 t. i 2022

Timer på kurser = 564,25 t. i 2022

## Arbejdsmiljø, jobvurderinger & MUS

Hos Keepers er medarbejderne vores vigtigste ressource, og en APV er vores værktøj til at sikre målrettet og værdiskabende justeringer i arbejdsmiljøet. I 2022 skal vi gennemføre en ny APV, som følges op med målinger, dialog og modsvarende initiativer. Vi gennemfører desuden halvårs- og års-samtaler med alle medarbejdere, som også løbende får udarbejdet jobvurderinger. På den måde har vi overblik over den enkeltes udvikling og kan investere i medarbejderen, så vi dels sikrer fastholdelse af dygtige ressourcer og fortsat kan levere høj kvalitet til vores kunder.



DHL 2022



Fejring af Jonas  
Vingegaard på Rådhus-  
pladsen



Fyraftenshygge i KBH



Vinderne af slot car racing





# IT-sikkerhed & persondata

## GOVERNANCE

ESG-strategien for området governance fokuserer hos Keepers på IT-sikkerhed og overholdelse af KYC og GDPR samt en ansvarlig ledelsesstruktur, der fremmer etisk adfærd og effektiv styring af vores virksomhed.

Via Keepers interne udvalg er der udarbejdet en række politikker og interne retningslinjer, som danner rammen om Keepers arbejde med området Governance.

## Politikker & retningslinjer

Vi går op i, at det skal være trygt at være kunde hos os. Og vi ved, at vores integritet som samarbejdspartner på løn og økonomi er afhængig af sikkerheden omkring de data, vi behandler. Derfor er compliance, herunder GDPR og IT datasikkerhed højt prioriteret hos Keepers. Det er din garanti for sikker behandling af din virksomheds oplysninger.

- Persondataretningslinjer for GDPR-udvalg
- Persondataretningslinjer for den GDPR-ansvarlige
- Retningslinjer for intern IT / IT-sikkerhed
- Privatlivspolitik
- Arbejdsmiljøpolitik

## KYC - vi indhenter dokumentation

Som din samarbejdspartner på løn og økonomi og som alle andre bogførings- og revisionsvirksomheder, er vi underlagt en række forpligtelser i henhold til Hvidvaskloven (Bekendtgørelse af lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og finansiering af terrorisme). Dette betyder blandt andet, at vi er forpligtet til at have tilstrækkelige skriftlige regler og procedurer om legitimation af vores kunder, og at vi er underlagt opmærksomheds- og indberetningspligt.

Overholdelse af forpligtelser vedrørende compliance er en tung post at vedligeholde både økonomisk og tidsmæssigt, og vi ved, at det også kan opleves som en belastning for vores kunder, når de bliver anmodet om at udfylde Know Your Client-spørgeskemaer og indsende identifikationsdokumenter, før vi kan etablere en kontraktlig kunderelation. Ikke desto mindre er det en nødvendighed og en ufravigelig forudsætning for et trygt og stærkt samarbejdsfundament.



## Beskyttelse mod malware & ransomware

Vi har i løbet af 2022 haft øget fokus på it-sikkerhed og har gennemført flere sikkerhedsforanstaltninger. Med Business Premium licenser i Microsoft 365 er vi nu beskyttet af Defender for Business, der giver mulighed for at styre erkendt malware, ransomware og andet, der kan gå ind og forårsage u hensigtsmæssige ting. Der er desuden implementeret DMARC, som har til formål at beskytte Keepers-domænet. For vores kunder betyder det, at de har garanti for, at en mail fra @keepers.nu kommer fra os og ikke ude- frakommende. Det beskytter således ikke blot Keepers domæne, men også kunderne.

Endeligt har vi implementeret følgende politikker:

- Safe link
- Office 365 AntiPhish
- Microsoft Defender Antivirus
- Endpoint detection and response
- Block Java og VBScript
- Windows Update



*Vores integritet som samarbejdspartner på løn og økonomi er afhængig af sikkerheden omkring de data, vi behandler.*

*Katja Feldstein, Partner i Keepers ApS (t.v.)*

## GDPR & IT-sikkerhed

Det er vigtigt for os, at kundernes data er sikre, og at I som kunde føler jer i sikre hænder hos os. Derfor har vi i samarbejde med Dahl advokater udarbejdet politikker, retningslinjer og procedurer, der tilsammen skal understøtte vores rolle som databehandlere og sikre, at vi er compliant i henhold til gældende lovgivning på området, herunder Databeskyttelsesloven (Lov om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger) og Persondataloven (Lov om behandling af personoplysninger).

Har du spørgsmål vedrørende compliance, er du velkommen til at kontakte os på [gdpr@keepers.dk](mailto:gdpr@keepers.dk).



# Ledelses- struktur

## GOVERNANCE

Det ligger dybt i Keepers natur og dermed også værdisæt at være ansvarlige. Det gælder også, når det handler om den generelle drift af vores virksomhed, hvorfor vi prioriterer at holde os ajour med politikker og lovpligtige.



t.v. Maria, Partner  
t.h. Katja, Partner

## Ansvarlig ledelse

Vores interne politikker er fundamentet for en stærk governance og med til at sikre, at vi er ansvarlige og troværdige som samarbejdspartner for vores kunder og som arbejdsgiver for vores medarbejdere. Med afsæt i verdensmålene om køn, ligestilling, diversitet og mangfoldighed, hvilket kommer til udtryk i vores rekrutteringsproces og interne politikker samt karriereforløb, stræber vi mod ansvarlig og fornuftig virksomhedsdrift.

## Struktur

Keepers ledelse repræsenterer begge køn og spænder vidt på tværs af alder. Ledelsesgruppen består af et mellemliderlag, hvori alle ydelsesområder er repræsenteret samt en partnergruppe, der ligeledes står i front for hver deres ydelsesområde. Dette medvirker til, at vi arbejder som en samlet enhed frem for silotænkning til trods for en hierarkisk titelstruktur i organisationen. Hertil kommer en række udvalg, hvor også øvrige medarbejdere er inkluderet og er aktivt deltagende.

- Keepers Academy
- Ansættelsesudvalg
- Onboardingudvalg
- GDPR & Compliance
- ESG-udvalg
- Kommunikation
- Performance Management

## Teamstruktur & fagligt fyrtårn i Outsourcing

For at skabe de bedste betingelser for nærværende ledelse og struktureret oplæring, har vi indarbejdet en teamstruktur i både Outsourcing, Consulting og Payroll.

Vi har desuden rekrutteret en stærk kapacitet med mange års erfaring som selvstændig i branchen, der skal bidrage til udvikling af Keepers Outsourcing og fungere som fagligt fyrtårn for hele afdelingen.

## Whistleblowerordning

Keepers ApS ønsker at have en åben virksomhedskultur, hvor alle ansatte frit kan stå frem og indberette deres rimelige mistanke eller viden om uregelmæssigheder eller ulovligheder i relation til Keepers ApS' aktiviteter, medarbejdere, ledelse, leverandører og lignende. Keepers er bevidst om, at en åben virksomhedskultur i visse tilfælde ikke er tilstrækkelig til at sikre, at oplysninger om ulovligheder eller uregelmæssigheder kommer frem gennem Keepers' almindelige kommunikationskanaler.

Keepers har derfor som et supplement etableret en intern whistleblowerordning. Whistleblowerordningen er ikke reguleret af lov om beskyttelse af whistleblowere, men etableret som en frivillig ordning.



# Miljø & Klima

## ENVIRONMENTAL

Hos Keepers ApS anerkender vi vigtigheden af at tage ansvar for vores indvirkning på miljøet og opretholde bæredygtige forretningspraksis. Vores mål er at minimere affald og maksimere genbrug og genanvendelse samt at samarbejde med leverandører, der har en stærk miljøprofil.

Vi er bevidste om, at udslip af CO2 ikke kan undgås, men at vi kan arbejde på at minimere det. Vores mål er at minimere vores affald og maksimere genbrug og genanvendelse samt samarbejde med leverandører, der har en stærk miljøprofil.

## MILJØ & KLIMA

### Transport & CO2-udledning

Som 100 % digitaliseret virksomhed med et digitalt setup til vores kunder, har vi i udgangspunktet ikke mange parametre, der kan skrues på ift. minimering af CO2-udledning. Vi forsøger dog at minimere transport til og fra kunder og holder de fleste møder online. Vores konsulenter er oftest ude hos kunderne, men det er som noget nyt skrevet ind i kontrakterne, at de arbejder "hjemmefra" på Keepers kontorer én dag om ugen.

Dette minimerer transportbehovet og dermed vores CO2-aftryk, idet mange af vores konsulenter typisk cykler til og fra Keepers kontor, men ofte benytter offentlig transport til og fra kunder. Når vi mødes fysisk hos kunden eller har interne arrangementer, der kræver transport, forsøger vi altid at vælge offentlig transport eller arrangere samkørsel.

### Kundebesøg & Co2-emission

I 2021 er det samlede antal km i forbindelse med kundebesøg estimeret til omtrent 8.860 km svarende til 2,78CO2e. Det samlede antal km for medarbejderpendling i bil\* er estimeret til 193.070,4 km / 16,34 tCO2e for 2021. Tallet er beregnet med udgangspunkt i, at samtlige medarbejdere på vores lokation i Fredericia transporterer sig til og fra arbejde med bil 5 dage i ugen. Mange har hjemmearbejdsdage, hvorfor dette tal altså er højt sat. For 2021 ligger det samlede antal km for medarbejderpendling i offentlig transport på 46.252,8 km. / 1,7t.CO2

121.364 km

kundebesøg

26,91 tCO2e

svarende til

562.014 km

pendling bil

124,61 tCO2e

svarende til

740.784 km

pendling off. transport

124,61 tCO2e

svarende til

*\*Emissionsfaktor for diesel er benyttet til beregning i vores klimregnskab (s. 20), da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejders transportmidler.*





## Ressource- & strømforbrug

Som digitaliseret virksomhed er vores forbrug af papir minimalt, og vores ressourceforbrug ligger derfor primært på strømforbrug og webhosting. De underleverandører vi benytter til webhosting, har alle fokus på grøn energi og beretter om følgende ambitioner:

## E-conomic / Visma

Related SDGs

- By 2030, double the global rate of improvement in energy efficiency.
- By 2030, achieve the sustainable management and efficient use of natural resources.
- Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related hazards

## Microsoft

Carbon negative by 2030

Microsoft has been carbon neutral across the world since 2012 and commits to being carbon negative by 2030. Our goal is to promote sustainable development and low-carbon business practices globally through our sustainable business practices and cloud-enabled technologies.

Kilde: [https://www.microsoft.com/en-us/corporate-responsibility/sustainability?activetab=pivot\\_1%3aprimar3](https://www.microsoft.com/en-us/corporate-responsibility/sustainability?activetab=pivot_1%3aprimar3)

## Vedvarende energikilder

Newsec, der administrerer den ejendom, vi har lejet os ind i i København er tilsluttet fjernvarme via HOFOR. Fjernvarmen i Københavnsområdet produceres ved forbrænding af biomasse, som i stor udstrækning er CO<sub>2</sub>-neutral. I 2020 udgjorde den CO<sub>2</sub>-neutrale andel af Hovedstadens fjernvarme 70,3%. På Keepers lokation i Fredericia gøres der p.t. ikke brug af vedvarende energi.



## Affaldshåndtering Fredericia

- Papir samles og afhentes til genbrug
- Glas samles og afhentes til genbrug
- Metal samles og afhentes til genbrug
- Pap samles og afhentes til genbrug
- Kaffegrums samles og kan afhentes af den enkelte medarbejder til myrebekæmpelse og gødning
- Elektronik småt samles og afhentes til genbrug
- Lysstofrør og el-pærer samles og indleveres på kommunens genbrugsplads Grønt affald/bio samles og afhentes til biogas/kompostering
- Dåser/flasker med pant pantes
- Affald fra kantinen, der ikke er nævnt særskilt ovenfor indsamles og afhentes af Fredericia kommune
- Øvrigt affald indsamles som brandbart affald
- Andet affald, der kun optræder lejlighedsvis bliver kørt på kommunens genbrugsplads (Bundgårdsvej i Erritsø)

## Affaldshåndtering København

Restaffald håndteres efter forskrifterne hos Københavns Kommune. Batterier samles og indleveres på kommu-

## Affaldshåndtering Aalborg

Der er opstillet molokker til pap og papir samt en til restaffald.



## DGNB-certifikat i Aalborg

Ejendommen på Visionsvej 49-53 i Aalborg, ejet af C.W. Obel Ejendomme A/S, er stolt af at have opnået DNGBS sølvcertifikat i kategorien kontorbygning i drift. Dette certifikat er udstedt af Green Building Council Denmark og anerkender ejendommens overholdelse af en række krav fastsat af Rådet for Bæredygtigt Byggeri.

Certifikatet er et vidnesbyrd om ejendommens engagement i at opretholde og drive en bæredygtig virksomhed. Gennem en omhyggelig opfølgning og implementering af bæredygtighedsprincipper har ejendommen demonstreret en bevidsthed om miljømæssige, sociale og styringsmæssige faktorer.

Denne anerkendelse afspejler ejendommens indsats for at reducere miljømæssig påvirkning, forbedre energieffektivitet, fremme ansvarlige arbejdspraksisser og bidrage til et sundt og produktivt arbejdsmiljø. Ved at opnå sølvcertifikatet har ejendommen vist et betydeligt engagement i at bidrage til en mere bæredygtig fremtid

## DGNB Certifikat i Sølv for Kontorbygning i drift

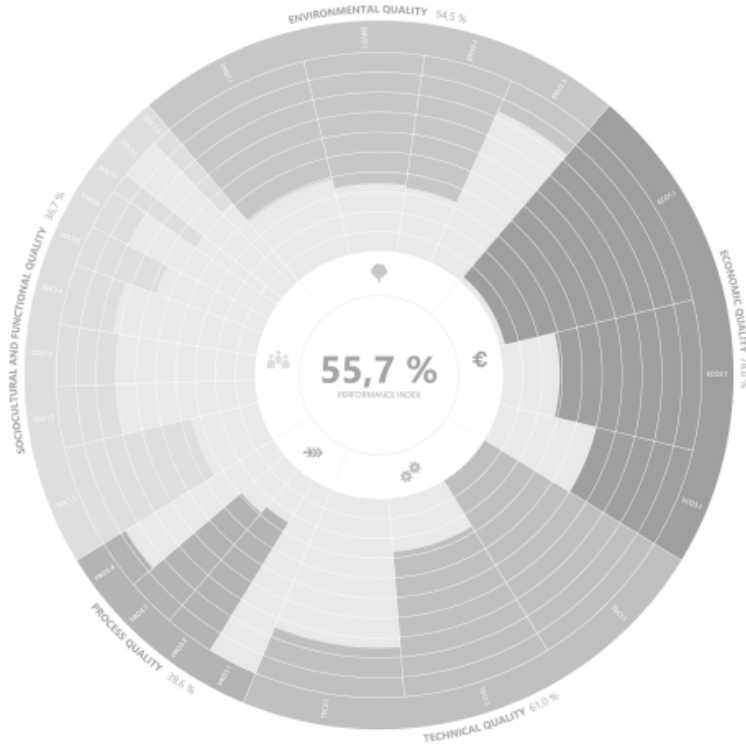


EKE16-384

Projekt

Visionshuset

Bygninger i drift	Årstal for udstedelse	Areal
Version 2016	2021	12.200 m <sup>2</sup>



## DGNB Certifikat - Sølv Kontorbygning i drift



### Visionshuset

Adresse Visionsvej 49-53 9000 Aalborg	Ansager C.W. Obel Ejendomme A/S	Evaluering Samlet resultat: 55,7 % Plakette: Sølv
Bygherre C.W. Obel Ejendomme A/S	DGNB Auditor Sindre Hammer Myhre COWI	Projektkategori Bygninger i drift manualversion 2016
Udsteder GREEN BUILDING COUNCIL DENMARK™	Mette Qvist Direktør Green Building Council Denmark	Dato 16. november 2021

## Telefoner & computere

Det gennemsnitlige CO<sub>2</sub>-aftryk på forbruget af telefoner og computere i Keepers er beregnet til 112,43 tCO<sub>2</sub> ved 98 enheder (smartphones), 111 enheder (computere), 140 enheder (monitors), 2 enheder (desktop), 75 eksterne enheder.

Det svarer til:

Kilde: [https://www.microsoft.com/en-us/corporate-responsibility/sustainability?activetab=pivot\\_1%3aprimar3](https://www.microsoft.com/en-us/corporate-responsibility/sustainability?activetab=pivot_1%3aprimar3)

293.458 km.

flyvetur rundt om kloden

112.427 t.

Videokonferencer

401.526 stk.

Espresso kaffe

# Vores ESG-rapportering

*Kristian, Consulting Aalborg*

# VORES ESG-NØGLETAL

## Regnskabspraksis

Alle tal er udregnet på baggrund af Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi.

## Datagrundlag

De angivne forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder, hvor øvrig data er trukket fra Keepers interne systemer til tidsregistrering, løn og HR.

ENVIRONMENT - MILJØDATA	ENHED	2022
Scope 1 - direkte emissioner	tCO2e	0
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO2e	70,9
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO2e	235,9
I alt tons CO2e-emissioner	tCO2e	306,8
tCO2e pr. mio. kr. omsætning	tCO2e	4.9
Energiforbrug	GJ	1624
Vandforbrug	M3	337,5
SOCIAL - SOCIALE DATA	ENHED	2022
Fuldtidsarbejdsstykke	FTE	78
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	51.6
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	55
Lønforstel mellem køn (mænd ift. kvinder)	gange	x
Medarbejderomsætningshastighed	%	26,16
Sygefravær	dage/FTE	3,4
Arbejdsulykker	Antal	0
GOVERNANCE - LEDELSESDATA	ENHED	2022
Andel medarbejdere som har bekræftet, at de følger Keepers' politikker og årligt modtager undervisning.	%	100
Screening af medarbejdere - straffeattest	%	100
Andel som deltager på årlige awareness training-kurser i GDPR og datasikkerhed.	%	%
Whistleblowerordning	Ja/nej	Ja
Antikorruptionspolitik	Ja/nej	Ja

# Vores klimaregnskab

## CO2e-opgørelse

Kategori	Enhed	2022	tCO2e	Fordeling (%)
<b>Total scope 1</b>	tCO2e		0	0
<b>Total scope 2</b>	tCO2e		70,9	26,73
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	113.402,7	46,6	17,9
Fjernvarme	mWh	337,98	24,3	8,9
<b>Total scope 3 (væsentligste emissioner)</b>			235,9	76,3
Medarbejderkørsel til kunder – diesel	km	121.364,9	26,9	10,4
Medarbejderpendling i bil – diesel	km	562.014,2	124,6	48,4
Medarbejderpendling i tog	km	740.784	58,5	22,7
Forretningsrejser – fly	km	10.472	2,9	1,1
Vandforbrug	M3	337.437	0,26	0,1
Indkøbt IT-hardware (mobiltelefoner, PC'er, skærme)	Antal	130	22,7	8,7
<b>Totale emissioner</b>	tCO2e		306,8	100

## Nøgletal

Kategori	Enhed	2022	tCO2e
CO2e pr. FTE	tCO2e	78	3,9
CO2e pr. mio. kr. omsætning	tCO2e	62.500.000	4,9

\*Emissionsfaktor for diesel er benyttet til beregning i vores klimaregnskab (s. 20), da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejders transportmidler.

\*\*Affald er beregnet efter, hvad en medarbejder i gennemsnit smider ud om året. Der er anvendt standarden 161 kg pr. FTE (standarden er beskrevet i Miljøprojekt Nr. 723 2002 af Miljøstyrelsen.)



**keepers**