A photograph of three business professionals standing in front of a modern building with large windows. On the left is a man in a blue suit and tie. In the center is a woman in a black blazer over a lace top. On the right is a woman in a black blazer over a white shirt. They are all smiling and looking towards the camera.

keepers

ESG-rapport

2023

Ansvarlig virksomhedsdrift

Indhold

Introduktion

Om Keepers

Fremtidens regnskab er digitalt
Sund fornuft & ansvarlig virksomhedsdrift

ESG-Rapportering

Environment

Miljø & klima
Transport & CO2-emission
Ressource- & strømforbrug

Social

Medarbejdere & sociale forhold
Sundhed & trivsel
Integration på arbejdsmarkedet & investering i
nyuddannede
Diversitet & ligestilling

Governance

Ledelsesstruktur
IT-sikkerhed & persondata
Arbejdsmiljøbeskrivelse af identificerede, jobbe-
skrivelse af identificerede & medarbejderudvik-
lingssamtaler





Selskabsinformation

Keepers ApS
Strevelinsvej 38
7000 Fredericia
Tlf. +45 26 36 50 13
www.keepers.nu
Regnskabsår 01.01-31.12.
CVR nr. 36079886

Bestyrelse

Katja Feldstein Jensen
Formand
Maria Bjerg
Anders Madsen PEdersen
Andreas Østergaard Borris

Direktion

Andreas Østergaard Borris

Revision

Svaneke Revision I/S
Borgergade 3
3740 Svaneke
tlf. +45 56 49 60 32
www.svaneke-revision.dk
fsr@svaneke-revision.dk

Dattervirksomhed

Keepers IT ApS
CVR. nr. 38317121

Branchens innovative spiller

Keepers CFO Services

Med Keepers CFO services, tilbyder vi outsourcing af økonomifunktionen, hjælp til økonomistyring, økonomikonsulenter på alle niveauer på interimbasis samt lønydelser til alle størrelser af virksomheder.

Vores mål er at lette byrden på din økonomiafdeling og give dig mulighed for at fokusere på din kerneforretning. CFO services – enkelt, effektivt, nærværende.

Vi leverer skræddersyede regnskabs- og konsulent-ydelser til virksomheder i hele Danmark.

Vi er et dedikeret team af erfarne og professionelle økonomikonsulenter. Alle højtuddannede og med solid konsulenterfaring fra nogle af de mest velansete virksomheder i Danmark og internationalt indenfor regnskab og økonomistyring.

Lidt mere og lidt bedre

Keepers' målsætning er at levere lidt mere og lidt bedre ydelser til vores kunder, end de oplever at få andre steder.

Vi leverer kvalitet til tiden, og vores ydelser går langt dybere end hos konkurrerende virksomheder.

Involvering i kundens forhold

Hjørnestenen i Keepers er passion for det, vi laver, samt engagement og involvering i vores kunders forhold – hver dag!

Det er vores filosofi, at det skal være udfordrende, spændende og sjovt at gå på arbejde, så vi vedligeholder motivationen og sikrer, at vi hos Keepers yder vores ypperste for at sparre og samarbejde med vores kunder på en nærværende og tillidsskabende måde.



Vores ydelser & CFO services

Keepers tilbyder en bred vifte af ydelser og CFO services, der gør det muligt for din virksomhed at navigere gennem de kompleksiteter, der er forbundet med økonomistyring og lønadministration. Uanset om du har brug for midlertidig assistance, digital transformation eller kontinuerlig ekspertise, står vi klar til at hjælpe.

Interim Consulting & projekter

- Interim assistance
- Højtuddannede konsulenter
- Oprydning af regnskab
- Procesoptimering
- ERP-assistance
- Sparring & support

Outsourcing af økonomi- funktionen

- Bogføring og regnskab
- Controlling
- Rapportering
- Faglig sparring / rådgivning
- Automatiseret bilags-
håndtering

Løn & lønrådgivning

- Outsourcing af løn
- Feriepenge
- Interim assistance til løn-
funktionen
- Refusioner
- Afstemning af løn
- Sparring & kurser
- Systemimplementering

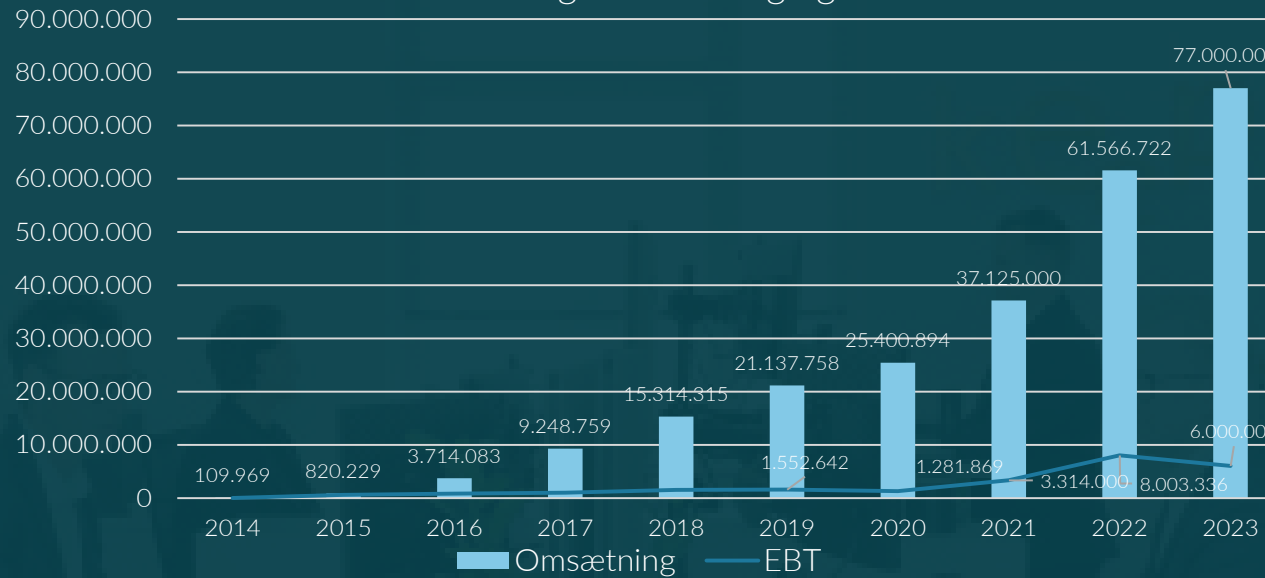
RPA og Digitalisering af økonomifunktionen

- Robotautomatisering – RPA
- Rapportering & analyser i
Excel & BI
- Integration mellem systemer
- ERP-assistance



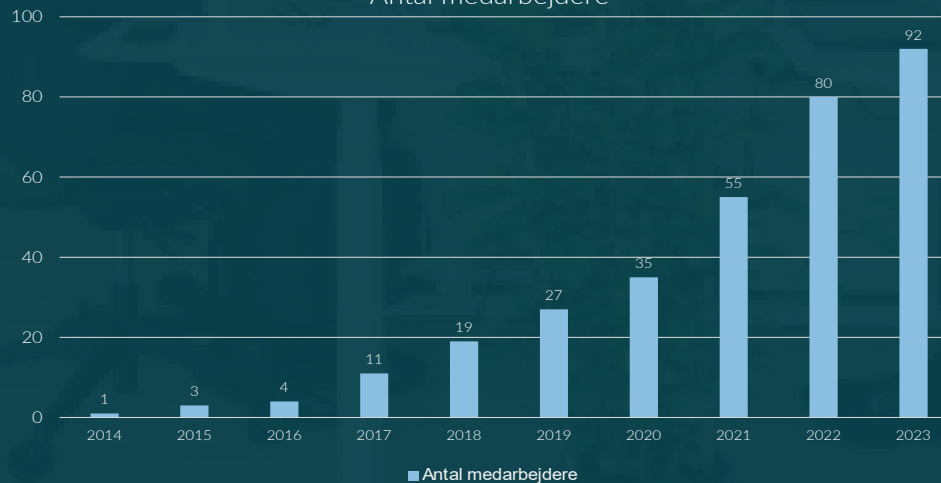
Keepers i tal

Udvikling i omsætning og EBT



Vi har i 2023 øget omsætningen og følger fint en opadgående kurve, hvilket også afspejler sig i Gazelleprisen, som vi i 2023 vandt for 4. år i træk.

Antal medarbejdere



Ved udgangen af 2023 har vi øget medarbejderstaben betydeligt og er således godt på vej mod vores 2025-mål om at blive 150 Keepere.

Keepers i tal

Regnskabsåret 1. jan 2023 - 31. dec. 2023

Omsætning i kr.

77

mio. dkk

CO2e-udledning målt i tCO2e

321

Scope 1, 2 og 3

Kønsdiversitet

49

% kvinder

CO2e pr. FTE målt i tCO2e

4

Scope 1, 2 og 3

Fuldtidsarbejdsstyrke

FTE 83

Kønsdiversitet i partnergruppen

66

% kvinder



Vi investerer i fremtiden

I 2023 har vi styrket medarbejdertrivsel, faglig udvikling og fællesskab gennem uddannelsesinitiativer og teambuilding. Vi har optimeret KYC- og GDPR-compliance for at sikre databeskyttelse og tillid. Desuden har vi et øget fokus på ESG og planlægger at kigge mod den frivillige CSRD-standard i det kommende år.

I 2023 har vi dedikeret os til fortsat at forbedre vores medarbejders trivsel, faglige udvikling og ekspertise. Vi har lanceret nye, omfattende uddannelsesinitiativer og støtteressourcer, der har været med til at udvide vores medarbejders færdigheder og dybdegående viden. Gennem disse uddannelsesindsatser har vi formet et miljø, hvor hver enkelt medarbejder har mulighed for at vokse og udfolde sit potentiale.

Vi har også været proaktive i at kultivere et stærkt fællesskab og samarbejdskultur. Med regelmæssige teambuilding-aktiviteter og sociale events har vi styrket de interne relationer og skabt en følelse af tilhørighed og værdi blandt personalet. Vi er overbeviste om, at fundamentet for vores succes ligger i et solidt og samhörigt team.

I tråd med vores forpligtelse til at opretholde høje standarder for compliance har vi i 2023 også fokuseret på at styrke overholdelsen af både KYC (Know Your Customer) og GDPR (General Data Protection Regulation). Vi har forbedret vores systemer og procedurer for at sikre fuld overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen, og vi prioriterer beskyttelsen af vores kunders og brugeres privatliv. Vores engagement i databeskyttelse styrker tilliden fra alle vores interessenter.

Som en del af vores løbende indsats for at styrke vores ESG-praksis sigter vi efter at blive endnu bedre inden for bæredygtighedsområdet og planlægger også at se mod den frivillige CSRD-standard i det kommende år. Dette afspejler vores mål om at opnå højere transparens og ansvarlighed, hvilket vi anser som afgørende for både vores virksomhed og samfundet.



Andreas Østergaard Borris
CEO og Partner

Keepers ESG Strategi

Vores strategi

Keepers ApS, en innovativ virksomhed inden for sin branche, erkender vigtigheden af en ansvarlig og bæredygtig forretningspraksis. I en tid, hvor samfundet i stigende grad lægger vægt på miljømæssige, sociale og governance-aspekter (ESG), har Keepers ApS forpligtet sig til at udvikle og implementere en ESG-strategi. Denne strategi tjener som fundamentet for virksomhedens bæredygtighedsindsats og vil guide alle aspekter af vores aktiviteter, beslutninger og partnerskaber.

For at imødekomme stigende krav fra kunder, sikre høj grad af transparens og være på forkant med lovgivningen, er vi gået i gang med at kortlægge IRO'er (risiko, muligheder og påvirkninger) som en del af vores dobbelte væsentlighedsanalyse. Vi planlægger at læne os op ad en frivillig standard CSRD-standard for SVM'er i det kommende år, når denne er endelig

Nuværende rapport tager udgangspunkt i de opstillede mål og indeholder en række målsætninger inden for områderne Environmental, Social og Governance.

UN's Global Compact

Vores ESG-strategi hos Keepers ApS er forankret i UN's Global Compact, der fungerer som en vejledende ramme for virksomheders bæredygtige og ansvarlige praksis. Vi er ikke tilsluttet Global Compact, hvormed man forpligter sig officielt til at overholde ti grundlæggende principper inden for menneskeret-tigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og anti-korruption. Men vores strategi læner sig op ad principperne.

Baggrund

Vores arbejde med ESG hviler på de 17 verdensmål og principperne bag UN's Global Compact.

UN's 17 verdensmål

De 17 verdensmål og i alt 169 delmål for bæredygtig udvikling fastsat af UN forpligter UNs medlemslande til at bidrage til social, økonomisk og miljømæssig udvikling. Konkret er landene forpligtet til at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig og økonomisk vækst (jf. verdensmaalene.dk).

UN's GLObal Compact principper

Arbejdet med verdensmålene kan med fordel hvile på de 10 principper i UNs Global Compact. UNs Global Compact er verdens største bæredygtighedsinitiativ for virksomheder og kan betragtes som fundamentet for ansvarlig virksomhedsdrift.

Formålet med principperne er at give en fælles etisk og praktisk ramme for alle virksomheder ift. målsætninger for miljø, menneskerettigheder, arbejdsrettigheder og antikorruption. Principperne er baseret på internationale konventioner og aftaler. Keepers er ikke p.t. medlem af UNs Global Compact, men vores ESG-strategi læner sig op ad principperne, som er vist på billedet til venstre.

Keepers ESG Strategi

Environmental: Styring af ressourceforbrug & energieffektivitet

Gennem en integreret tilgang til miljøansvarlighed vil vi reducere vores ressourceforbrug, fremme energieffektivitet og stræbe efter at eliminere affald og forurening.

Social: Lige muligheder for alle

Vores ESG-strategi inkluderer også en stærk social dimension. Vi vil arbejde for at skabe positive forandringer i samfundet ved at investere i mennesker og styrke vores relationer med interessenter. Det omfatter at tilbyde en inkluderende og mangfoldig arbejdsplads, støtte lokale samfund, engagere os i velgørende aktiviteter og bidrage til at forbedre livskvaliteten for dem, der er mest sårbare.

Governance: & etisk adfærd

Vores ESG-strategi vil også sætte fokus på god governance og etisk adfærd. Vi vil opretholde høje standarder for integritet, gennemsigtighed og ansvarlighed i vores drift. Vi vil sikre en solid ledelsesstruktur, der fremmer etiske beslutningsprocesser, risikostyring og effektiv rapportering. Vi vil også samarbejde med vores interessenter og lytte til deres bekymringer og forventninger for at sikre, at vores governance-praksis er afbalanceret og retfærdig.

Vores ESG rapportering

2023

Identificering af påvirkninger, risici og muligheder

Forberedelse til dobbelt væsentlighedsbeskrivelse

I løbet af 2023 har Keepers gennemført en analyse af de forskellige måder, vores virksomhed både påvirker og bliver påvirket af samfundet, når det gælder vores forretningsdrift. Med afsæt i denne, kommer vi til at identificere de væsentlige datapunkter i den frivillige CSRD-stand for SMV'er (VSMV) og senest i 2025 lægge vores rapportering op ad denne. Hos Keepers har vi et stærkt ønske om at integrere CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) fuldt ud i vores praksis, selvom vi ikke er forpligtet til at rapportere i henhold til disse krav.

Identifikation af kritiske påvirkninger og strategisk tilgange til bæredygtighed

Vi har udarbejdet denne analyse med udgangspunkt i de retningslinjer og standarder, der er angivet af CSRD samt anbefalingerne fra ESRS for bæredygtighedsrapportering. For hvert relevant ESG-emne har vi undersøgt både vores indflydelse på bæredygtighedsområderne og hvordan disse områder kan have konsekvenser for vores økonomiske præstation. Denne forberedelse er en afgørende del af vores strategi for at sikre, at Keepers ikke blot opfylder høje bæredygtighedsstandarder, men også aktivt håndterer de risici og udnytter de muligheder, der opstår som følge af en ansvarlig forretningsdrift.

Ved at basere vores analyse på principperne fra CSRD og ESRS har vi fået mulighed for at identificere de mest relevante miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige faktorer, som er centrale for Keepers. Disse faktorer omfatter både muligheder, påvirkninger og risici, hvilket hjælper os med at vælge de områder, vi bør prioritere og allokere ressourcer til i de kommende år. De indsigter, vi har fået gennem denne proces, vil guide vores ESG-rapportering og sikre en høj grad af transparens i vores fremtidige bæredygtighedsindsats.

Generel	Miljø / Klima (E)	Social (S)	Forretningsdrift (G)
ESRS1 Generelle krav	ESRS E1 Klimapåvirkninger	ESRS S1 Egne medarbejdere	ESRS G1 Forretningsdrift
ESRS2 Generelle oplysninger	ESRS E2 Forurening	ESRS S2 Arbejdere i værdikæden	
	ESRS E3 Vand og havressourcer	ESRS S3 Påvirkede lokalsamfund	
	ESRS E4 Biodiversitet og økosystemer	ESRS S4 Kunder og slutbrugere	
	ESRS E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi		

Påvirkningens væsentlighed

Finansiel væsentlighed



Identificering af påvirkninger, risici og muligheder

Generel	Miljø / Klima (E)	Social (S)	Forretningsdrift (G)
ESRS1 Generelle krav	ESRS E1 Klimapåvirkninger	ESRS S1 Egne medarbejdere	ESRS G1 Forretningsdrift
ESRS2 Generelle oplysninger	ESRS E2 Forurening	ESRS S2 Arbejdere i værdikæden	
	ESRS E3 Vand og havressourcer	ESRS S3 Påvirkede lokalsamfund	
	ESRS E4 Biodiversitet og økosystemer	ESRS S4 Kunder og slutbrugere	
	ESRS E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi		

Vores beskrivelse af identificerede af påvirkninger er en helhedsorienteret analyse, der tager højde for faktorer som omfang, skala, sandsynlighed og graden af uoprettelighed af vores påvirkninger og risici.

Et emne anses som væsentligt fra et påvirkningsperspektiv, når Keepers' aktiviteter har betydelige faktiske eller potentielle positive eller negative effekter på mennesker eller miljø, uanset om disse sker på kort, mellemlang eller lang sigt.

Derudover vurderes et emne som finansielt væsentligt, hvis det har, eller med stor sandsynlighed vil få, en væsentlig indvirkning på Keepers' økonomiske præstationer.



Beskrivelse af identificerede af påvirkninger, risici og muligheder

Miljø / Klima (E)

ESRS E1 Klimapåvirkninger
ESRS E2 Forurening
ESRS E3 Vand og havressourcer
ESRS E4 Biodiversitet og økosystemer
ESRS E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Overgangsrisici (Transition Risks)

Som leverandør af ESG-services er det afgørende, at Keepers forholder sig til de risici, der følger med overgangen til en lav-kulstoføkonomi. Denne overgang medfører potentielle ændringer i lovgivning og reguleringer, som både kan påvirke Keepers og virksomhedens kunder. Samtidig forventes skiftende kundekrav og markedsdynamikker, da virksomheder tilpasser sig nye klimamål. For at imødekomme disse behov skal Keepers løbende tilpasse sine services og positionere sig som en pålidelig ESG-rådgiver. Gennem en proaktiv tilgang til tilpasning af ESG-services kan Keepers udnytte de voksende markedsmuligheder, der følger med den grønne omstilling, og sikre overensstemmelse med fremtidige krav og forventninger.

Energiforbrug og energieffektivitet

Keepers' energiforbrug er hovedsageligt knyttet til driften af virksomhedens kontorfaciliteter på tre forskellige lokationer. Dette omfatter elektricitet, der bruges til belysning, opvarmning, køling og drift af IT-udstyr, hvilket udgør en væsentlig del af det daglige energiforbrug. For at reducere den samlede miljøpåvirkning har Keepers fokus på at optimere energiforbruget inden for disse områder.

Indirekte emissioner fra transport

Transportrelaterede CO₂-udledninger udgør næsten halvdelen af Keepers' samlede emissioner. Disse udledninger stammer primært fra rejser mellem virksomhedens lokationer samt fra kundebesøg og interne møder. Hyppige rejser mellem kontorer og til kunder bidrager væsentligt til den samlede miljøpåvirkning. For at reducere transportens klimaaftryk vil Keepers undersøge mulighederne for at implementere virtuelle møder og bæredygtige transportløsninger.



Beskrivelse af identificerede af påvirkninger, risici og muligheder

Social (S)

ESRS S1
Egne medarbejdere

ESRS S2
Arbejdere i værdikæden

ESRS S3
Påvirkede lokalsamfund

ESRS S4
Kunder og slutbrugere

Arbejdsvilkår og flextid

Flextid er en vigtig del af Keepers' arbejdsstruktur, især for de mange nyuddannede medarbejdere, der ofte har behov for fleksibilitet i overgangen fra studieliv til arbejdsliv. Ved at tilbyde fleksible arbejdstider giver Keepers medarbejderne mulighed for at opnå en bedre balance mellem arbejde og privatliv. Denne fleksibilitet skaber et positivt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives både fysisk og mentalt, samtidig med at stress forebygges. En god work-life balance styrker ikke kun medarbejdernes trivsel, men bidrager også til virksomhedens omdømme. En fleksibel arbejdsplads opfattes som attraktiv og hjælper Keepers med at tiltrække og fastholde talent i en konkurrencepræget branche.

Ansættelsesvilkår og jobstabilitet

Medarbejderne er hjertet i Keepers, og som konsulentvirksomhed er vores succes dybt afhængig af stærke menneskelige relationer, både internt og eksternt. I en sektor, hvor det kan være udfordrende at finde kvalificeret arbejdskraft inden for økonomi og rådgivning, er det afgørende at tilbyde trygge og stabile ansættelsesforhold. Foruden at tiltrække nye talenter lægger vi stor vægt på at fastholde og styrke relationerne til vores eksisterende medarbejdere. Stabile ansættelsesforhold og jobtryghed er fundamentet for at skabe engagement og loyalitet i organisationen.

Lige løn for lige arbejde

Lige løn spiller en central rolle i at forbedre medarbejdertilfredsheden og styrke virksomhedens omdømme. Ved at fremme retfærdighed og lige vilkår tiltrækker Keepers topkvalificerede medarbejdere og opbygger et stærkere employer brand. Manglende fokus på lige løn kan derimod føre til utilfredshed blandt medarbejderne, højere medarbejderomsætning, skade på virksomhedens omdømme og potentielle juridiske risici, som kan have en negativ indvirkning på de finansielle resultater. En regelmæssig gennemgang og justering af lønpolitikken bidrager til at positionere Keepers som en retfærdig og attraktiv arbejdsplads, samtidig med at det øger medarbejderengagement, produktivitet og loyalitet.

Ligestilling og diversitet

Ligestilling og diversitet er afgørende værdier for Keepers, særligt når det kommer til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. En mangfoldig arbejdsplads skaber grobund for nye perspektiver og fremmer innovation, hvilket direkte styrker virksomhedens forretning. Ved at sikre lige muligheder for alle positionerer Keepers sig som en attraktiv arbejdsplads med et stærkt omdømme. Et inkluderende miljø bidrager desuden til øget trivsel blandt medarbejderne og styrker deres tilknytning til virksomheden, hvilket fremmer både engagement og loyalitet.



Beskrivelse af identificerede af påvirkninger, risici og muligheder

Social (S)

ESRS S1
Egne medarbejdere

ESRS S2
Arbejdere i værdikæden

ESRS S3
Påvirkede lokalsamfund

ESRS S4
Kunder og slutbrugere

Uddannelse og kompetenceudvikling

Hos Keepers spiller løbende træning en central rolle i vores kultur, da vi ansætter mange nyuddannede medarbejdere. Gennem træning får de den nødvendige viden og erfaring, der hjælper dem med at udvikle sig i deres roller. Vi tilbyder relevante kurser, der sikrer, at vores medarbejdere altid er opdaterede med de nyeste værktøjer og metoder inden for consulting, så de effektivt kan tilpasse sig forretningens skiftende behov. Dette fokus på træning og udvikling gør Keepers til en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne kan vokse både fagligt og personligt, hvilket samtidig styrker deres tilknytning til virksomheden.

Ligestilling mellem kønnene

Ligestilling og ligeløn er centrale elementer i at skabe et positivt og inkluderende arbejdsmiljø hos Keepers. Der er et betydeligt potentiale for at fremme større mangfoldighed og inklusion i ledelsen, hvilket ikke alene styrker virksomhedens interne kultur, men også forbedrer omdømmet udadtil. En mangfoldig og inkluderende ledelse bidrager desuden til økonomisk vækst ved at gøre Keepers til en mere attraktiv arbejdsplads, hvor dygtige medarbejdere ønsker at arbejde. For at understøtte denne udvikling vil Keepers gennemgå de eksisterende rekrutteringsprocesser for at sikre, at de aktivt fremmer ligestilling og diversitet.



Beskrivelse af identificerede af påvirkninger, risici og muligheder

Forretningsdrift (G)

ESRS G1
Forretningsdrift

Forretningsetik og integritet

Etik og integritet er fundamentale værdier for Keepers, især da vi håndterer kunders økonomiske og personlige data. Et højt niveau af etisk adfærd er afgørende for at opretholde tilliden fra vores kunder og interessenter. Et brud på etiske standarder kan have alvorlige konsekvenser, herunder skade på virksomhedens omdømme og tab af kundernes tillid. Derfor prioriterer Keepers etisk ansvarlighed som en central del af vores forretningspraksis.

Dataetik og databeskyttelse

Datasikkerhed og ansvarlig datahåndtering er afgørende for en konsulentvirksomhed som Keepers. Et stærkt fokus på datasikkerhed er nødvendigt for at beskytte både virksomhedens og kundernes oplysninger. Manglende opmærksomhed på dette område kan medføre alvorlige konsekvenser, herunder databrud, der potentielt kan resultere i betydelige finansielle tab og juridiske udfordringer. Derfor er datasikkerhed en integreret del af Keepers' arbejde og værdigrundlag.

Risikostyring og intern kontrol

Risikostyring er en essentiel del af Keepers' forretningspraksis for at sikre præcision og pålidelighed i klientarbejde, lønudbetalinger og økonomisk rådgivning. Effektiv risikostyring er afgørende, da det har direkte indflydelse på virksomhedens evne til at levere pålidelige services og opretholde kundernes tillid. Ved at prioritere risikostyring sikrer Keepers en høj standard i sine ydelser og styrker relationerne til kunderne.

Virksomhedskultur

Hos Keepers er vores kultur fundamentet for vores forretning og en vigtig del af vores succes. Vi værdsætter frihed under ansvar og fremmer et aktivt socialt miljø, der skaber engagement og styrker medarbejdernes tilhørsforhold. En stærk og positiv kultur gør det muligt for os at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, hvilket er afgørende i en konkurrencepræget branche. En sund arbejdskultur bidrager desuden til lavere medarbejderomsætning og øget produktivitet, hvilket har en direkte positiv indflydelse på virksomhedens resultater.



VORES ESG-NØGLETAL

Regnskabspraksis

Alle beregninger er udført i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi. For poster som frokostordning, inventar og papirforbrug samt grafisk materiale er den spend-baserede metode blevet anvendt til udregningerne.

Datagrundlag

De angivne forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder, hvor øvrig data er trukket fra Keepers interne systemer til tidsregistrering, løn og HR.

ENVIRONMENT - MILJØDATA	ENHED	2023
Scope 1 - direkte emissioner	tCO ₂ e	0
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO ₂ e	24
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO ₂ e	297
I alt tons CO ₂ e-emissioner	tCO ₂ e	321
tCO ₂ e pr. mio. kr. omsætning	tCO ₂ e	4
Energiforbrug	GJ	1434
Vandforbrug	M3	309
SOCIAL - SOCIALE DATA	ENHED	2023
FTE ultimo 2023:		83
Antal mænd:		45
Antal kvinder:		43
Antal nyansættelser i 2023:		33
Heraf direkte fra studie:		17
Timer forbrugt på træning:	timer	1928
Timer forbrugt på kurser:	timer	560
Antal medarbejdere på managementgruppe:		15
Antal kvinder i managementgruppe:		8
Antal mænd i managementgruppe:		7
Ligelønsindex (kvinder ift. mænd)	%	95
GOVERNANCE - LEDELSESDATA	ENHED	2023
Andel medarbejdere som har bekræftet, at de følger Keepers' politikker og årligt modtager undervisning.	%	100
Screening af medarbejdere - straffeattest	%	100
Andel som deltager på årlige awareness training-kurser i GDPR og datasikkerhed.	%	100
Whistleblowerordning	Ja/nej	Ja
Antikorruptionspolitik	Ja/nej	Ja



ENVIRONMENT

KEEPERS ESG RAPPORT 2023

Vores klimaregnskab

CO2e-opgørelse

Kategori	Enhed	2023	tCO2e	Fordeling (%)
Total scope 1	tCO2e		0	0
Total scope 2	tCO2e		24	7
Elektricitet (lokationsbaseret)	kWh	94	10	3
Fjernvarme	mWh	304	14	4
Total scope 3 (væsentligste emissioner)			297	93
Medarbejderkørsel til kunder – diesel	km	132.179	22	7
Medarbejderpendling i bil – diesel	km	582.118	106	33
Medarbejderpendling i tog	km	835.756	32	10
Spildevand	M3	309	0	0
Indkøbt IT-hardware (mobiltelefoner, PC'er, skærme)	Antal	136	59	18
Inventar	DKK	116.863	3	1
Frokostordning	DKK	1.147.926	74	23
Papirforbrug og grafisk materiale	DKK	61.464	1	0
Affald - dagrenovation	Kg	13.363	0	0
Totale emissioner	tCO2e		321	100

Nøgletal

	Enhed	2023	tCO2e
CO2e pr. FTE	tCO2e	83	4
CO2e pr. mio. kr. omsætning	tCO2e	77.000.000	4

*Emissionsfaktor for diesel er benyttet til beregning i vores klimaregnskab (s. 20), da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejders transportmidler.

**Affald er beregnet efter, hvad en medarbejder i gennemsnit smider ud om året. Der er anvendt standarden 161 kg pr. FTE (standarden er beskrevet i Miljøprojekt Nr. 723 2002 af Miljøstyrelsen.)

Ressource- & strømforbrug

Som digitaliseret virksomhed er vores forbrug af papir minimalt, og vores ressourceforbrug ligger derfor primært på strømforbrug og webhosting. De underleverandører vi benytter til webhosting, har alle fokus på grøn energi og beretter om følgende ambitioner:

E-conomic / Visma

Relaterede SDG'er

- Inden 2030 skal den globale forbedringsrate for energieffektivitet fordobles.
- Inden 2030 skal bæredygtig forvaltning og effektiv brug af naturressourcer opnås.
- Styrk modstandskraft og tilpasningsevne over for klimarelaterede farer. and natural disasters in all countries.
- Integrer klimaforanstaltninger i nationale politikker, strategier og planlægning

Microsoft

Microsoft har været CO₂-neutral på verdensplan siden 2012 og forpligter sig til at blive CO₂-negativ i 2030. Vores mål er at fremme bæredygtig udvikling og lavemissionsforretningspraksis globalt gennem vores bæredygtige forretningsmetoder og cloud-baserede teknologier.

Kilde: https://www.microsoft.com/en-us/corporate-responsibility/sustainability?activetab=pivot_1%3aprimaryr3

Vedvarende energikilder

Newsec, der administrerer den ejendom, vi har lejet os ind i i København er tilsluttet fjernvarme via HOFOR. Fjernvarmen i Københavnsområdet produceres ved forbrænding af biomasse, som i stor udstrækning er CO₂-neutral. I 2020 udgjorde den CO₂-neutrale andel af Hovedstadens fjernvarme 70,3%. På Keepers lokation i Fredericia gøres der p.t. ikke brug af vedvarende energi.



MILJØ & KLIMA

Transport & CO2-udledning

Som en fuldt digitaliseret virksomhed med et digitalt setup til vores kunder, har vi begrænsede muligheder for at reducere vores CO2-udledning. Alligevel har vi fokus på at reducere transporten til og fra kunder ved at afholde størstedelen af vores møder online. Vores konsulenter er ofte hos kunderne, men som en ny tilføjelse i kontrakterne er det aftalt, at de arbejder fra Keepers' kontorer én dag om ugen.

Dette reducerer transportbehovet og dermed vores CO2-aftryk, da mange af vores konsulenter cykler til og fra kontoret, mens de typisk benytter offentlig transport, når de besøger kunder. Ved fysiske møder hos kunder eller ved interne arrangementer, der kræver transport, prioriterer vi offentlig transport eller samkørsel for at mindske vores miljøpåvirkning yderligere.

Kundebesøg & Co2-emission

I 2023 er det samlede antal km i forbindelse med kundebesøg estimeret til omtrent 132.178 km svarende til 22,01 tCO₂e. Det samlede antal km for medarbejderpendling i bil* er estimeret til 634.067 km / 106 tCO₂e for 2023. Tallet er beregnet med udgangspunkt i, at samtlige medarbejdere på vores lokation i Fredericia og Aalborg transporterer sig til og fra arbejde med bil 5 dage i ugen. Mange har hjemmearbejdsdage, hvorfor dette tal altså er højt sat. For 2023 ligger det samlede antal km for medarbejderpendling i offentlig transport på 835.756,3 km. / 31,8 tCO₂

132.178

transport i forbindelse
med arbejde (km)

22 tCO₂e

svarende til

634.067

pendling bil (km)

106 tCO₂e

svarende til

835.756

pendling off. transport (km)

32 tCO₂e

svarende til

**Emissionsfaktor for diesel er benyttet til beregning i vores klimregnskab (s. 20), da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejders transportmidler.*



Affaldshåndtering Fredericia

- Papir samles og afhentes til genbrug
- Glas samles og afhentes til genbrug
- Metal samles og afhentes til genbrug
- Pap samles og afhentes til genbrug
- Kaffegrums samles og kan afhentes af den enkelte medarbejder til myrebekæmpelse og gødning
- Elektronik småt samles og afhentes til genbrug
- Lysstofrør og el-pærer samles og indleveres på kommunens genbrugsplads Grønt affald/bio samles og afhentes til biogas/kompostering
- Dåser/flasker med pant pantes
- Affald fra kantinen, der ikke er nævnt særskilt ovenfor indsamles og afhentes af Fredericia kommune
- Øvrigt affald indsamles som brandbart affald
- Andet affald, der kun optræder lejlighedsvis bliver kørt på kommunens genbrugsplads (Bundgårdsvej i Erritsø)

Affaldshåndtering København

Restaffald håndteres efter forskrifterne hos Københavns Kommune. Batterier samles og indleveres på kommu-

Affaldshåndtering Aalborg

Der er opstillet molokker til pap og papir samt en til restaffald.





SOCIAL

KEEPERS ESG RAPPORT 2023

Vi støtter

Hos Keepers er vi stolte af at bidrage til lokalsamfundet gennem vores støtte til en række forskellige initiativer og organisationer. Vores sponsorater afspejler vores engagement i at fremme sundhed, fællesskab og inklusion, både lokalt og nationalt.

I 2023 har vi valgt at støtte følgende organisationer og sportslige initiativer:

- FC Fredericia Boldklub: Vi har forlænget vores partnerskab med FC Fredericia med endnu et år. Gennem dette partnerskab støtter vi lokalsamfundet og fremmer værdier som fællesskab og teamwork, hvilket afspejler vores sociale ansvar.
- Middelfart Padel Center: Vi har sponsoreret en bane til Middelfart Padel Center, som er et moderne idrætscenter, der gør padelsporten tilgængelig for alle aldre og niveauer og styrker fællesskabet i området.
- Landsforeningen Downs Syndrom: Vi støtter denne forening, der arbejder for at forbedre livskvaliteten for personer med Downs syndrom og deres familier. Dette er en del af vores indsats for inklusion og social ansvarlighed.
- FIF U19 håndboldpiger: Vi sponsorerer FIF's U19 håndboldpiger.
- FC Fredericia Live (Danske Digitale Medier): Dette initiativ fokuserer på at levere live dækning og digital tilstedeværelse for FC Fredericia, hvilket øger tilgængeligheden og engagementet blandt fans og støtter den digitale udvikling i sportsverdenen.
- Ræs med hjertet: Hvert år deltager vores CEO, Andreas, i Ræs med hjertet. Dette foregår i Padborg Park, hvor der bliver kørt en masse ture i Keepers'-bilen, for at samle penge ind til Julemærkehjemmet Fjordmark.
- DHG elitepigerne: Vi sponsorerer DHG Elitepigerne og deres holdtøj for at støtte lokal talentudvikling.



Uddannelse og kurser

50% af vores Keepere ansættes efter endt uddannelse

Vi ser os selv som socialt ansvarlige og vil gerne bidrage til integration af nyuddannede på arbejdsmarkedet. Derfor ansætter vi hvert år et hold af nyuddannede Keepere.

I 2023 ansatte vi 17 nyuddannede, hvilket udgør 51,5 % af alle nyansættelser det år. Set på tværs af hele virksomheden er 51,5 % af de ansatte startet i Keepers direkte efter endt uddannelse.

Denne strategi sikrer, at vi kontinuerligt tilfører virksomheden ny viden og friske perspektiver, hvilket styrker vores innovation og konkurrenceevne. Samtidig understøtter vi de nyuddannedes karrierestart og bidrager til at reducere ledigheden blandt dimittender.

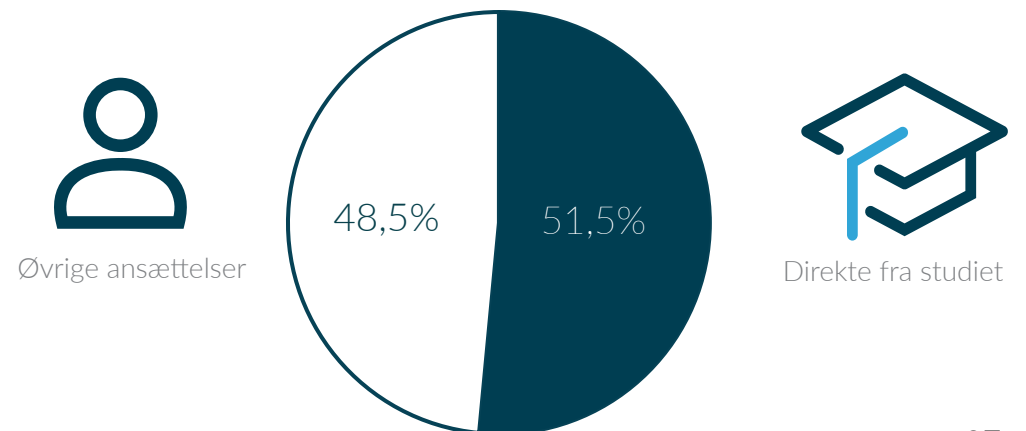
Vores engagement i at ansætte nyuddannede afspejler vores tro på, at de bringer værdifulde kompetencer og energi til arbejdspladsen. Vi tilbyder dem et solidt fundament for deres professionelle udvikling gennem strukturerede onboarding-programmer og mentorordninger.

Faglig udvikling i Keepers

Hos Keepers er faglig opdatering og udvikling en central del af vores kultur. Vi er dedikerede til at sikre, at vores medarbejdere altid er rustet til at håndtere komplekse opgaver og levere ydelser af højeste kvalitet.

Derfor tilbyder vi løbende interne kurser, hvor vi dykker ned i essentielle områder som moms, Excel, PowerBI, revision og bogføring. Disse kurser sikrer, at vores team forbliver opdateret og i stand til at levere skræddersyede løsninger til vores kunder.

Nyansættelser i 2023



Sidemandsoplæring & kurser

Som en del af udviklingen af nye medarbejdere prioriterer vi struktureret sidemandsoplæring og løbende kurser. Derfor har vi udviklet et struktureret Graduate Program, som blevet fuldt implementeret i 2023.

I 2023 har Keepers prioriteret medarbejderudvikling højt, med fokus på både træning og uddannelse. I alt blev der brugt 1928 timer på intern træning og 560 timer på kurser. Denne investering i kompetenceudvikling understøtter vores mål om at opretholde et højt fagligt niveau og sikre, at vores medarbejdere er godt rustede til fremtidens udfordringer.

1928

timer på intern træning

560

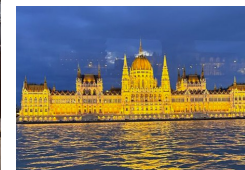
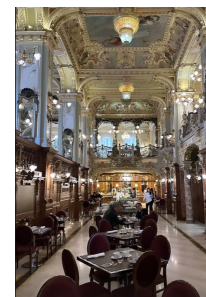
timer på kursus

Investering i nyuddannede medarbejdere

Uddannelse og udvikling af vores medarbejdere i Keepers er nøglen til kvaliteten i vores ydelser. Formålet med Keepers Academy er ikke kun at sikre, at vores Keepere er de dygtigste, skarpeste og mest opdaterede inden for deres fag, men også at styrke medarbejdertrivslen.

En vigtig milepæl i udviklingen af vores interne uddannelsesprogram var lanceringen af Senior School ugen for vores Senior Consultants, som blev afholdt for første gang i år. Denne uge fandt sted i Budapest og kombinerede faglig udvikling med socialt samvær. Udover at højne det faglige niveau styrkede vi også vores teamfællesskab, hvilket bidrager til både den enkelte medarbejders trivsel og vores samlede succes.

Keepers Academy er dermed et centralt fokusområde for innovation, udvikling og trivsel, hvilket sikrer, at vi fortsat kan levere ydelser af højeste kvalitet



Fokus på vores medarbejdere

Vi lægger stor vægt på, at vores medarbejdere har mulighed for at knytte bånd og opbygge relationer på tværs af afdelingerne. Derfor sørger vores festudvalg for at planlægge en række engagerende og underholdende arrangementer i løbet af året.

At skabe positive og mindeværdige oplevelser med kollegerne er essentielt for os. Vi mener også, at sundhed og trivsel er afgørende for en god arbejdsdag, og derfor tilbyder vi forskellige sundhedsrelaterede aktiviteter, som vores medarbejdere frit kan benytte uden omkostninger.

Medarbejdergoder - et udpluk:

To årlige fester - sommerfest og julefrokost, som binder alle lokationerne sammen

Massage - vores medarbejdere kan booke massage til en fordelagtig pris via OnTheSpotMassage

Rabatordninger ved booking af padel, diverse hoteller, rengøring af bil, forskellige herre- og damebutikker, etc.

Barrys - via en Keepersaftale kan alle i Keepers benytte Barrys træningsfaciliteter i København. Vi arbejder på at indføre lignende på de øvrige lokationer.

Julegave og påskegave

Hvert team tildeles årligt et fastsat beløb til at afholde to årlige team-arrangementer. Dette er bl.a. blevet brugt på Escape Room, restaurantbesøg, Spa på Great Northern, etc.

Særlige arrangementer i 2023

DHL

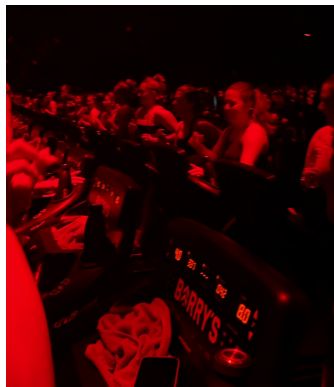
Recht Cup, indendørs fodboldturnering

Padelturnering

Cocktail-kursus

Partybus

Halloweenfest



Fokus på sundhed & trivsel

I 2023 fortsætter Keepers med at prioritere vores medarbejderes sundhed og trivsel, idet vi anerkender, at et godt fysisk og psykisk helbred er afgørende for både arbejdsglæde og de resultater, vi leverer til vores kunder. Vores dedikation til at fremme en sundere arbejdsplads og understøtte medarbejdernes velvære reflekteres i flere nøgleinitiativer og politikker.

Fysisk aktivitet for mental sundhed

Vi anerkender vigtigheden af fysisk aktivitet for mental sundhed og har derfor indkøbt træningssessioner hos Barry's i København. Disse high-intensity intervaltræning sessioner er tilgængelige gratis for medarbejdere, som ønsker at træne sammen, og tilbyder en sjov og energisk måde at opretholde fitness på. Udover dette, benytter vi os af Officefit, og dermed har alle kontorerne adgang til kontorcykler samt gå-band.

Keep Family

For at støtte vores medarbejdere under barsel og fremme en balance mellem forældreskab og karriere, har vi oprettet udvalget 'Keep Family'. Med et årligt budget på 20.000 DKK, fokuserer dette udvalg på at opbygge et netværk og tilbyde et forum for sparring, hvilket hjælper med at opretholde stærke relationer og understøtter en sund work-life balance.

Tilbud om velvære-aktiviteter

Vi har udvidet vores tilbud om velvære-aktiviteter til også at omfatte meditation, åndedrætsøvelser og yoga. Disse aktiviteter har til formål at forbedre mental klarhed og reducere stress, hvilket er essentielt i en travl hverdag.

Keepers helligdag

Som led i vores fokus på medarbejdertrivsel og balance mellem arbejde og privatliv har vi hos Keepers indført 'Keepers Helligdag'. Denne ekstra fridag, som falder fredag i uge 42, blev indført efter afskaffelsen af Store Bededag. Initiativet understøtter vores engagement i at skabe en sund og bæredygtig arbejdskultur, hvor medarbejdernes velvære prioriteres, samtidig med at vi sikrer et afbalanceret og motiverende arbejdsmiljø.



Arbejdsmiljøpolitik

Gennem vores arbejdsmiljøorganisation har vi styrket vores arbejdsmiljøpolitik med omfattende sundheds- og trivselspolitikker. Disse politikker skaber en ramme, der gør det nemmere for medarbejderne at træffe sunde valg i hverdagen og sikrer samtidig, at alle føler sig godt tilpas og værdsat på arbejdspladsen. Vi tror på, at trivsel er nøglen til højere produktivitet, engagement og et stærkt fællesskab, hvor den enkelte medarbejder trives og bidrager optimalt.

Hos Keepers er vores medarbejdere vores vigtigste aktiv, og deres velbefindende er fundamentet for vores succes. Derfor prioriterer vi arbejdsmiljøet som et centralt fokusområde i alt, hvad vi gør. For at sikre, at vi konstant udvikler os og tilpasser os medarbejdernes behov, gennemfører vi i 2024 en ny og grundig Arbejdspladsbeskrivelse af identificerede (APV). Denne APV vil danne grundlaget for en række målrettede tiltag, der understøttes af regelmæssige målinger, åben dialog og konkrete initiativer, som fremmer både sundhed og produktivitet på arbejdspladsen.

Vores mål er at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig set, hørt og værdsat – et miljø, hvor man ikke kun arbejder, men også trives og udvikler sig professionelt og personligt.

Derudover afholder vi trivselsmålinger hvert kvartal for at opnå en aktuell indsigt i medarbejdernes velbefindende. Disse målinger giver os mulighed for løbende at tilpasse vores indsatser og sikre, at vi altid har fingeren på pulsen i forhold til trivsel og arbejdsglæde. Ved at gennemføre både halvårs- og års-samtaler samt regelmæssige jobbeskrivelse af identificerede får vi et klart og detaljeret billede af den enkeltes faglige og personlige udvikling. Dette giver os ikke kun mulighed for at adressere eventuelle udfordringer tidligt, men også for at fremme den enkelte medarbejders karriere og trivsel på længere sigt.

Denne tilgang gør os i stand til aktivt at investere i vores medarbejdere, udvikle deres kompetencer og fastholde de dygtigste talenter. Vi er overbeviste om, at medarbejdernes trivsel og udvikling direkte afspejler sig i kvaliteten af vores arbejde, og det er derfor afgørende for os at skabe de bedst mulige rammer. På den måde kan vi fortsat levere service af højeste kvalitet til vores kunder og sikre en virksomhedskultur, hvor alle bidrager med deres fulde potentiale.





GOVERNANCE

KEEPERS ESG RAPPORT 2023



Ledelsesstruktur

GOVERNANCE

Det ligger dybt i Keepers natur og dermed også værdisæt at være ansvarlige. Det gælder også, når det handler om den generelle drift af vores virksomhed, hvorfor vi prioriterer at holde os ajour med politikker og lovpligtige bestemmelser.



Maria Bjerg, Partner

Ansvarlig ledelse

Vores interne politikker er fundamentet for en stærk governance og med til at sikre, at vi er ansvarlige og troværdige som samarbejdspartner for vores kunder og som arbejdsgiver for vores medarbejdere. Med afsæt i verdensmålene om køn, ligestilling, diversitet og mangfoldighed, hvilket kommer til udtryk i vores rekrutteringsproces og interne politikker samt karriereforløb, stræber vi mod ansvarlig og fornuftig virksomhedsdrift.

Struktur

Keepers ledelse repræsenterer begge køn og spænder vidt på tværs af alder. Ledelsesgruppen består af et mellemliderlag, hvori alle ydelsesområder er repræsenteret samt en partnergruppe, der ligeledes står i front for hver deres ydelsesområde. Dette medvirker til, at vi arbejder som en samlet enhed frem for silotænkning til trods for en hierarkisk titelstruktur i organisationen. Hertil kommer en række udvalg, hvor også øvrige medarbejdere er inkluderet og er aktivt deltagende.

- Keepers Academy
- Ansættelsesudvalg
- Onboardingudvalg
- GDPR & Compliance
- ESG-udvalg
- Performance Management
- IT-udvikling

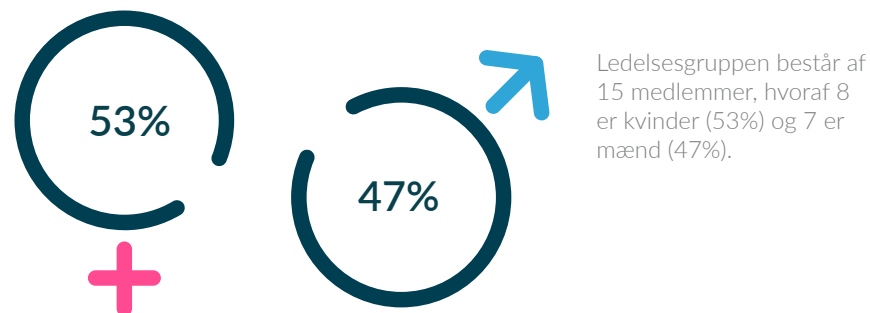
Teamstruktur

For at skabe de bedste betingelser for nærværende ledelse og struktureret oplæring, har vi hos Keepers indført en stærk teamstruktur i både Outsourcing, Consulting og Payroll. Denne struktur gør det muligt for os at sikre en tættere dialog mellem ledelse og medarbejdere, hvilket fremmer faglig udvikling og øger vidensdelingen på tværs af teams. Samtidig sikrer det en ensartet og høj kvalitet i vores leverancer til kunderne, da hvert team kan fokusere på deres kernekompetencer, mens vi bevarer fleksibiliteten til at tilpasse os kundernes behov.

Whistleblowerordning

Keepers ApS ønsker at have en åben virksomhedskultur, hvor alle ansatte frit kan stå frem og indberette deres rimelige mistanke eller viden om uregelmæssigheder eller ulovligheder i relation til Keepers ApS' aktiviteter, medarbejdere, ledelse, leverandører og lignende. Keepers er bevidst om, at en åben virksomhedskultur i visse tilfælde ikke er tilstrækkelig til at sikre, at oplysninger om ulovligheder eller uregelmæssigheder kommer frem gennem Keepers' almindelige kommunikationskanaler.

Keepers har derfor som et supplement etableret en intern whistleblowerordning. Whistleblowerordningen er ikke reguleret af lov om beskyttelse af whistleblowere, men etableret som en frivillig ordning.



IT-sikkerhed & persondata

GOVERNANCE

Hos Keepers er vores ESG-strategi inden for governance fokuseret på IT-sikkerhed, overholdelse af KYC (Know Your Customer) og GDPR, samt en ansvarlig ledelsesstruktur, der understøtter etisk adfærd og sikrer en effektiv styring af virksomheden.

Gennem vores interne udvalg har vi udviklet en række politikker og retningslinjer, som danner fundamentet for vores arbejde med governance og sikrer, at vi konstant lever op til de højeste standarder.



Politikker & retningslinjer

Vi går op i, at det skal være trygt at være kunde hos os. Og vi ved, at vores integritet som samarbejdspartner på løn og økonomi er afhængig af sikkerheden omkring de data, vi behandler. Derfor er compliance, herunder GDPR og IT datasikkerhed højt prioriteret hos Keepers. Det er din garanti for sikker behandling af din virksomheds oplysninger.

- Persondataretningslinjer for GDPR-udvalg
- Persondataretningslinjer for den GDPR-ansvarlige
- Retningslinjer for intern IT / IT-sikkerhed
- Privatlivspolitik
- Arbejdsmiljøpolitik

KYC - vi indhenter dokumentation

Som din samarbejdspartner på løn og økonomi og som alle andre bogførings- og revisionsvirksomheder, er vi underlagt en række forpligtelser i henhold til Hvidvaskloven (Bekendtgørelse af lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og finansiering af terrorisme). Dette betyder blandt andet, at vi er forpligtet til at have tilstrækkelige skriftlige regler og procedurer om legitimation af vores kunder, og at vi er underlagt opmærksomheds- og indberetningspligt.

Overholdelse af forpligtelser vedrørende compliance er en tung post at vedligeholde både økonomisk og tidsmæssigt, og vi ved, at det også kan opleves som en belastning for vores kunder, når de bliver anmodet om at udfylde Know Your Client-spørgeskemaer og indsende identifikationsdokumenter, før vi kan etablere en kontraktlig kunderelation. Ikke desto mindre er det en nødvendighed og en ufravigelig forudsætning for et trygt og stærkt samarbejdsfundament.



Beskyttelse mod malware & ransomware

Vi har i løbet af 2023 haft øget fokus på it-sikkerhed og har gennemført flere sikkerhedsforanstaltninger. Med Business Premium licenser i Microsoft 365 er vi nu beskyttet af Defender for Business, der giver mulighed for at styre erkendt malware, ransomware og andet, der kan gå ind og forårsage u hensigtsmæssige ting. Der er desuden implementeret DMARC, som har til formål at beskytte Keepers-domænet. For vores kunder betyder det, at de har garanti for, at en mail fra @keepers.dk kommer fra os og ikke ude- frakommende. Det beskytter således ikke blot Keepers domæne, men også kunderne.

Endeligt har vi implementeret følgende politikker:

- Safe link
- Office 365 AntiPhish
- Microsoft Defender Antivirus
- Endpoint detection and response
- Block Java og VBScript
- Windows Update

D-mærket

D-mærket er Danmarks officielle mærke for IT-sikkerhed og ansvarlig dataanvendelse. Det er en certificering, der sikrer, at virksomheder lever op til høje standarder for beskyttelse af data og IT-sikkerhed. Ved at opnå D-mærket kan virksomheder demonstrere deres engagement i ansvarlig og sikker håndtering af data, hvilket giver større trykghed for både kunder og samarbejdspartnere.

I 2023 har vi intensiveret vores indsats for at forbedre IT-sikkerheden som en del af vores arbejde med at opnå D-mærket. Ud over implementeringen af Privileged Identity Management (PIM), hvor alle vores administrative roller nu styres centralt for at sikre bedre kontrol og sporbarhed, har vi også indført flere vigtige sikkerhedspolitikker.

En af disse er en policy, der forhindrer sammenlægning af Local Firewall med offentlige netværk, hvilket reducerer risikoen for, at interne systemer bliver eksponeret for eksterne trusler. Derudover har vi implementeret både en User Risk Policy og en Sign-in Risk Policy, som hjælper med at overvåge og reagere på mistænkelig adfærd og potentielle sikkerhedsbrud på brugerniveau. Disse tiltag sikrer, at vi kan identificere og mitigere risici tidligt i processen, hvilket styrker vores overordnede sikkerhed.



GDPR & IT-sikkerhed

Det er vigtigt for os, at kundernes data er sikre, og at I som kunde føler jer i sikre hænder hos os. Derfor har vi i samarbejde med Dahl advokater udarbejdet politikker, retningslinjer og procedurer, der tilsammen skal understøtte vores rolle som databehandlere og sikre, at vi er compliant i henhold til gældende lovgivning på området, herunder Databeskyttelsesloven (Lov om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger) og Persondataloven (Lov om behandling af personoplysninger).

Har du spørgsmål vedrørende compliance, er du velkommen til at kontakte os på gdpr@keepers.dk.



Keepers Kontorer

Fredericia

Outsourcing
+45 6161 8833
outsourcing@keepers.dk

Consulting,
Interim & Robotics
+45 2636 5013
aborris@keepers.dk

Strevelinsvej 38
DK-7000 Fredericia

København

Payroll
+45 2929 6636
mbjerg@keepers.dk

Consulting,
Interim & Robotics
+45 4273 4549
kfeldstein@keepers.dk

Palægade 6, 1. sal
1261 København K

Aalborg

Consulting
+45 28 12 08 79
lfrou@keepers.dk

Payroll
+45 31 54 26 45
mbjerg@keepers.dk

Lyngvej 2
DK-9000 Aalborg

Keepers SoMe

